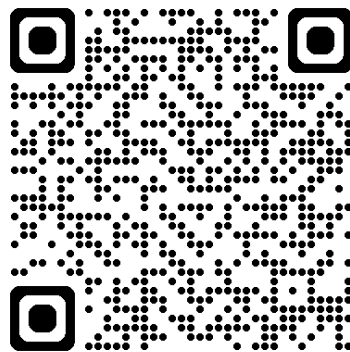




Zpráva o situaci na krajském trhu práce a realizaci aktivní politiky zaměstnanosti v roce 2025 v Jihomoravském kraji



<https://data.mpsv.cz/portal>



Obsah

Zpráva o situaci na krajském trhu práce a realizaci aktivní politiky zaměstnanosti v roce 2025 v Jihomoravském kraji	1
1. Zaměstnanost v kraji.....	3
1.1 Celková situace v zaměstnanosti kraje	3
1.2 Přehled nejvýznamnějších zaměstnavatelů v kraji	6
1.3 Stručná charakteristika stavu a vývoje poptávky zaměstnavatelů po pracovní síle (volná pracovní místa).....	9
2. Nezaměstnanost	12
2.1 Vývoj nezaměstnanosti v kraji v roce 2025.....	12
2.2 Územní rozložení registrované nezaměstnanosti v kraji	16
2.3 Charakteristika znevýhodněných skupin na krajském trhu práce a problémových regionů kraje z hlediska rozvoje zaměstnanosti	19
3. Cizinci na trhu práce	22
4. Realizace aktivní politiky zaměstnanosti v roce 2025	25
4.1 Realizace jednotlivých nástrojů APZ v roce 2025	27
4.2 Rekvalifikace a kurzy digitálního vzdělání.....	32



1. Zaměstnanost v kraji

1.1 Celková situace v zaměstnanosti kraje

Zaměstnanost v Jihomoravském kraji **meziročně vzrostla** o 4,8 tis. osob. Podle údajů z Výběrového šetření pracovních sil (údaje za 3.čtvrtletí, roční průměry zatím nejsou k dispozici) bylo v roce 2025 v Jihomoravském kraji 996,5 tis. osob ve věku 15 a více let, z toho **608,0 tis. ekonomicky aktivních**. **Míra ekonomické aktivity dosáhla 61,0 %**. Mezi ženami míra ekonomické aktivity meziročně vzrostla, u mužů naopak mírně poklesla. Míra zaměstnanosti dosáhla 59,4 % (muži 65,9 %, ženy 53,3 %). **Zaměstnáno bylo celkem 591,4 tis. osob**, z toho **85,4 %** pracujících osob představovali **zaměstnanci**.

Tab. č.1 Vybrané ukazatele zaměstnanosti v ČR a Jihomoravském kraji

kritérium	3. čtvrtletí 2024		3. čtvrtletí 2025	
	ČR	kraj	ČR	kraj
Zaměstnaní v hlavním zaměstnání (tis. osob)	5 197,4	586,6	5 272,1	591,4
z toho muži	2 850,0	318,0	2 820,9	316,4
z toho ženy	2 347,3	268,6	2 451,2	275,0
z toho podnikatelé (bez pomáhajících rodinných příslušníků)	802,6	86,8	825,2	86,0
Míra ekonomické aktivity (%) (osoby ve věku 15 let a více)	60,6	60,7	61,3	61,0
z toho muži	68,2	68,0	67,7	67,3
z toho ženy	53,5	53,8	55,3	55,1
Míra zaměstnanosti (%) (osoby ve věku 15 let a více)	59,0	59,3	59,5	59,4
z toho muži	66,7	66,4	65,9	65,9
z toho ženy	51,8	52,6	53,5	53,3

Zdroj: ČSÚ, VŠPS 3Q 2025

Ve struktuře zaměstnanosti podle jednotlivých odvětví stále dominuje v Jihomoravském kraji zpracovatelský průmysl, jehož zastoupení na celokrajské zaměstnanosti ve 3. čtvrtletí 2025 dosahovalo 22,8 %. Další v pořadí, avšak s výrazně nižším podílem, je odvětví obchodu (11,2 %), vzdělávání (9,4 %), zdravotnictví (8,8 %) a stavebnictví (8,5 %).

Zaměstnaneckou i kvalifikační úroveň pracovní síly v Jihomoravském kraji pozitivním způsobem formuje krajské město Brno, které je druhým nejvýznamnějším centrem vysokého školství a soudnictví v zemi. Do Brna také lokalizovaly svá centra velké nadnárodní společnosti poskytující služby v oblasti IT technologií. Díky tomu má kraj nadprůměrnou zaměstnanost v odvětvích Informační a komunikační činnosti či vzdělávání.



Tab. č.2 Struktura zaměstnaných (osoby s hlavním zaměstnáním) bydlících v Jihomoravském kraji podle odvětví hlavní činnosti

sekce ekonomiky	3. čtvrtletí 2024		3. čtvrtletí 2025	
	ČR	kraj	ČR	kraj
Zaměstnaní celkem (tis. osob)	5 197,4	586,6	5 272,1	591,4
z toho (%):				
A Zemědělství, lesnictví a rybářství	2,8	2,4	2,6	2,8
B Těžba a dobývání	0,4	0,3	0,4	0,4
C Zpracovatelský průmysl	24,6	22,2	23,9	22,8
D Výroba a rozvod elektřiny, plynu, tepla a klimatiz. vzduchu	1,2	0,9	1,2	1,2
E Zásobování vodou; činnosti související s odpadními vodami	1,2	0,6	1,4	0,7
F Stavebnictví	8,0	8,2	7,6	8,5
G Velkoobchod a maloobchod; opravy a údržba mot. vozidel	10,9	11,8	10,7	11,2
H Doprava a skladování	5,9	5,1	5,8	4,7
I Ubytování, stravování a pohostinství	3,3	3,4	3,2	3,1
J Informační a komunikační činnosti	3,8	5,0	4,3	5,6
K Peněžnictví a pojišťovnictví	2,6	2,3	2,3	1,8
L Činnosti v oblasti nemovitostí	0,9	0,6	0,7	0,5
M Profesní, vědecké a technické činnosti	5,1	6,5	5,2	5,4
N Administrativní a podpůrné činnosti	2,2	2,1	2,4	2,6
O Veřejná správa a obrana; povinné sociální zabezpečení	6,7	5,1	6,7	5,9
P Vzdělávání	7,7	10,0	8,1	9,4
Q Zdravotní a sociální péče	8,5	8,8	8,6	8,8
R Kulturní, zábavní a rekreační činnosti	1,7	1,8	1,9	2,0
S Ostatní činnosti	1,8	1,7	2,0	1,9

Zdroj: ČSÚ, VŠPS 3Q 2025

Průměrná hrubá měsíční mzda v Jihomoravském kraji ve 3. čtvrtletí 2025 (v přepočtu na plně zaměstnané) dosahovala **47 641 Kč**, a byla tak mírně pod průměrem ČR (48 295 Kč), v mezikrajském srovnání je však po Praze (61 950 Kč) a Středočeském kraji (48 681 Kč) třetí nejvyšší.

Tab. č.3 Průměrný evidenční počet zaměstnanců a průměrné hrubé měsíční mzdy (předběžné výsledky)

region	Počet zaměstnanců (tis. osob)	index 2025/2024	Prům. mzda (Kč)	index 2025/2024	Počet zaměstnanců (tis. osob)	index 2025/2024	Prům. mzda (Kč)	index 2025/2024
	osoby přepočtené na plně zaměstnané				fyzické osoby			
ČR ¹⁾	4 029,5	100,3	48 295	107,1	4 256,8	100,5	45 716	106,9
Jihomoravský kraj	472,4	100,5	47 641	107,3	501,4	100,8	44 886	106,9

Zdroj: ČSÚ, VŠPS 3Q 2025

¹⁾ zahrnuti jsou i zaměstnanci sledovaných subjektů pracující mimo území Česka



Úřad práce ČR Úřad práce České republiky, Krajská pobočka v Brně

Počet ekonomických subjektů v kraji k 30.9.2025 dosahoval **326 857**, z toho téměř 61 % tvořily osoby podnikající podle živnostenského zákona a 21,7 % byly obchodní společnosti.

Meziročně jejich počet vzrostl o 7,6 tis., relativně nejvíce subjektů přibylo v sekci N Administrativní a podpůrné činnosti (o 9,4 %) a H Doprava a skladování (o 9,1 %). Pokles zaznamenala naopak sekce G Velkoobchod a maloobchod; opravy a údržba motorových vozidel (o 1701 subjektů, tj o 3,7 %).

Tab. č.4 Počet ekonomických subjektů v Jihomoravském kraji podle odvětví hlavní činnosti

sekce ekonomiky	k 30.9.2024	k 30.9.2025
Celkem	319 241	326 857
z toho:		
A Zemědělství, lesnictví a rybářství	16 614	16 714
B Těžba a dobývání	109	112
C Zpracovatelský průmysl	38 089	38 952
D Výroba a rozvod elektřiny, plynu, tepla a klimatizovaného vzduchu	2 480	2 535
E Zásobování vodou; činnosti související s odpadními vodami	1 159	1 170
F Stavebnictví	37 130	37 995
G Velkoobchod a maloobchod; opravy a údržba motorových vozidel	46 227	44 526
H Doprava a skladování	10 419	11 371
I Ubytování, stravování a pohostinství	14 972	15 251
J Informační a komunikační činnosti	9 031	9 190
K Peněžnictví a pojišťovnictví	5 726	6 021
L Činnosti v oblasti nemovitostí	22 110	22 813
M Profesionální, vědecké a technické činnosti	44 224	45 354
N Administrativní a podpůrné činnosti	8 222	8 996
O Veřejná správa a obrana; povinné sociální zabezpečení	1 506	1 506
P Vzdělávání	6 767	7 238
Q Zdravotní a sociální péče	4 176	4 285
R Kulturní, zábavní a rekreační činnosti	8 762	9 178
S Ostatní činnosti	29 262	30 198
Nezařazeno	12 256	13 452

Zdroj: ČSÚ, VŠPS 3Q 2025



1.2 Přehled nejvýznamnějších zaměstnavatelů v kraji

Vzhledem k tomu, že v současné době je řada zaměstnavatelů nucena využívat agenturní pracovníky, je kategorie počtu pracovníků uvedena včetně těchto zaměstnanců.

Tab. č.5 Nejvýznamnější zaměstnavatelé v Jihomoravském kraji

název organizace	sídlo organizace a provozovny	CZ NACE oddíl	popis činnosti	počet zaměstnanců v kraji 1)
Fakultní nemocnice Brno	Brno	86 Zdravotní péče	zdravotní péče	7000 - 7999
Masarykova univerzita	Brno	85 Vzdělávání	vyšší škola	7000 - 7999
Krajské ředitelství policie Jihomoravského kraje	Brno, působnost JMK	84 Veřejná správa	činnost policie ČR	4000 - 4999
Fakultní nemocnice u sv. Anny v Brně	Brno	86 Zdravotní péče	zdravotní péče	3000 - 3999
Statutární město Brno	Brno	84 Veřejná správa	veřejná správa a samospráva	3000 - 3999
Vysoké učení technické v Brně	Brno	85 Vzdělávání	vyšší škola	3000 - 3999
Kyndryl Client Center, s.r.o. (dříve IBM)	Brno	62 Činnosti v oblasti IT	poskytovatel outsourcingových služeb (cloudová řešení, automatizace, analýza dat)	3000 - 3999
Česká pošta, s.p.	Praha, působnost JMK	53 Poštovní a kurýrní činnosti	poštovní služby	2000 - 2499
Dopravní podnik města Brna, a.s.	Brno	49 Osobní přeprava	provozování městské hromadné dopravy	2000 - 2499
TE Connectivity Czech s.r.o.	Kuřim	27 Výroba elektrosoučástek	výroba kabelové a konektorové techniky pro automobilový průmysl	2000 - 2499
ABB s.r.o.	Praha, závod Brno	27 Výroba el. zařízení	výrobu rozvaděčů, transformátorů a senzorů vysokého napětí	2000 - 2499
Thermo Fisher Scientific Brno s.r.o.	Brno	27 Výroba el. zařízení	výroba a vývoj mikroskopů a spektrometrů	2000 - 2499
Mendelova univerzita v Brně	Brno	85 Vzdělávání	vyšší škola	1500 - 1999
Generální finanční ředitelství	Praha, působnost JMK	84 Veřejná správa	činnost finančních úřadů	1000 - 1499
Ministerstvo obrany	Praha, působiště Brno, Vyškov	84 Veřejná správa a obrana	Veřejná správa a obrana	1000 - 1499

Zdroj: ÚP ČR, Dotazníkové šetření, data ČSSZ



Tab. č.6 Nejvýznamnější zaměstnavatelé v jednotlivých okresech Jihomoravského kraje

název organizace	sídlo organizace a provozovny	CZ NACE oddíl	popis činnosti	počet zaměstnanců v okrese
Okres Blansko				
ALPS Electric Czech, s.r.o.	Sebranice	27 Výroba elektrosoučástek	výroba komponent pro počítače a automobilový průmysl	500 - 999
Nemocnice Boskovice s.r.o.	Boskovice	86 Zdravotní péče	zdravotní péče	500 - 999
MINERVA BOSKOVICE, a.s.	Boskovice	28 Výroba strojů a zařízení	výroba průmyslových šicích strojů	500 - 999
Nemocnice Blansko	Blansko	86 Zdravotní péče	zdravotní péče	500 - 999
Okres Brno-město				
Fakultní nemocnice Brno	Brno	86 Zdravotní péče	zdravotní péče	7000 - 7999
Masarykova univerzita	Brno	85 Vzdělávání	vyšší škola	7000 - 7999
Fakultní nemocnice u sv. Anny v Brně	Brno	86 Zdravotní péče	zdravotní péče	3500 - 3999
Vysoké učení technické	Brno	85 Vzdělávání	vyšší škola	3500 - 3999
Kyndryl Client Center, s.r.o. (= IBM)	Brno	62 Činnosti v oblasti IT	dodávání outsourcingových služeb v oblasti IT (cloudová řešení, automatizace, analýza dat)	3000 - 3499
Okres Brno-venkov				
TE Connectivity Czech s.r.o.	Kuřim	27 Výroba elektrických zařízení	výroba kabelové a konektorové techniky pro automobilový průmysl	2000 - 2499
DHL Supply Chain s.r.o.	Pohořelice	52 Skladování a vedlejší činnosti v dopravě	skladování, distribuce, přeprava	1000-1499
IMI International, s.r.o. (divize IMI Norgren CZ, Modřice)	Humpolec, divize Norgren v Modřicích	28 Výroba ostatních potrubních armatur	výroba strojů a zařízení pro využití mechanické energie, pneumatické, hydraulické prvky a systémy, vakuové prvky, ventily	500 - 999
HARTMANN - RICO a.s.	Veverská Bitýška, závod Veverská Bitýška	21 výroba zdravotnických a hygienických výrobků	výroba jednorázových operačních roušek a setů pro operační zákroky	500 - 999
Vodňanská drůbež, a.s.	Vodňany, závod Modřice	10 Výroba potravinářských výrobků	zpracování drůbežího masa	500 - 999
Okres Břeclav				
Nemocnice Břeclav, příspěvková organizace	Břeclav	86 Zdravotní péče	zdravotní péče	500 - 999



Gebauer a Griller Kabeltechnik, spol. s r.o.	Mikulov	27 Výroba elektrických zařízení	výroba kabelů, modulů a kabelových svazků pro automobilový a výtahový průmysl	500 - 999
Alcadrain, s.r.o. (dříve Alca plast, s.r.o.)	Praha, výrobní závod Břeclav	22 Výroba pryžových a plastových výrobků	výroba sanitární techniky (ventily a WC plastové nádržky, sifony, WC moduly, odtokové žlaby, podlahové vpusti, WC sedátka apod.)	500 - 999
Okres Hodonín				
Nemocnice Kyjov, příspěvková organizace	Kyjov	86 Zdravotní péče	zdravotní péče	1000 - 1499
Skupina MND (Moravské naftové doly)	Hodonín	6 Těžba ropy a zemního plynu	těžba a skladování ropy a zemního plynu	500 - 999
Nemocnice TGM Hodonín, příspěvková organizace	Hodonín	86 Zdravotní péče	zdravotní péče	500 - 999
Jednota, spotřební družstvo Hodonín	Hodonín, síť prodejen v okrese	47 Maloobchod	provozování maloobchodních prodejen	500 - 999
Okres Vyškov				
Nemocnice Vyškov, příspěvková organizace	Vyškov	86 zdravotní péče	zdravotní péče	500 - 999
Bioveta, a.s.	Ivanovice na Hané	21 Výroba základních farmaceutických výrobků a farmaceutických přípravků	výroba a prodej veterin. preparátů	500 - 999
European Data Project s.r.o. + European Data Industries s.r.o.	Komořany, závody Komořany, Rousínov	27 Výroba elektrických zařízení	výroba hracích přístrojů a zařízení, provozování loterií a výherních hracích zařízení	500 - 999
Lohmann & Rauscher, s.r.o.	Slavkov u Brna	13 Výroba textilií	výroba textilních výrobků pro zdravotnictví	500 - 999
Okres Znojmo				
Nemocnice Znojmo, příspěvková organizace	Znojmo	86 Zdravotní péče	zdravotní péče	1000 - 1499
SAINT-GOBAIN ADFORS CZ s.r.o.	Litomyšl, provozovna Hodonice	23 Výroba skleněných vláken	výroba sklovláknitých materiálů pro průmysl a stavebnictví	500 - 999
EGSTON SYSTEM ELECTRONIC, spol. s r.o.	Jemnice, závod Znojmo	27 Výroba elektrických zařízení	výroba elektronických součástek, kabelových svazků a elektro součástek zejména pro automobilový a letecký průmysl	500 - 999

Zdroj: ÚP ČR, Dotazníkové šetření, data ČSSZ



1.3 Stručná charakteristika stavu a vývoje poptávky zaměstnavatelů po pracovní síle (volná pracovní místa).

Počet volných pracovních míst nabízených v Jihomoravském kraji se v roce 2025 pohyboval **v průměru okolo 6,4 tisíc**. Proti loňskému roku počet nabízených míst výrazně poklesl v důsledku novely zákona č. 435/2004 Sb., o zaměstnanosti, která stanovuje maximální dobu vedení volných pracovních míst v evidenci Úřadu práce ČR v délce 6 měsíců. Více viz tisková zpráva MPSV: <https://www.mpsv.cz/nova-pravidla-pro-zamestnavatele-volna-mista-v-evidenci>.

Přes 60 % míst je dlouhodobě nabízeno krajském městě a jeho blízkém okolí (40 % v Brně, 20 % v okrese Brno-město). Naopak nejméně volných míst je uchazečům nabízeno v okresech Blansko a Vyškov (v průměru 6-7 %).

V roce 2025 na jedno volné pracovní místo připadlo v kraji v průměru 6,4 nezaměstnaných, což je hodnota výrazně převyšující celorepublikový průměr (3,5). Nejnižší disproporce mezi nabídkou a poptávkou byla evidována v okresech Brno-venkov, Břeclav a Vyškov, kde se o každé z nabízených míst ucházelo 4–5 nezaměstnaných, naopak nejvyšší disproporce je v okrese Hodonín, kde na každé z nabízených míst připadá v průměru 12 nezaměstnaných.

Přes 70 % nabízených volných míst představují místa s požadovaným základním či nižším vzděláním. Struktura evidovaných volných pracovních míst je však stále ještě ovlivněna dlouhodobou registrací pracovních míst spojených se zaměstnaneckými kartami pro cizince (nejvíce jich je právě na nekvalifikované pozice). Zaměstnavatelé rovněž v souvislosti s nedostatkem pracovní síly své nároky výrazně snižují a stlačují kvalifikační požadavky na minimum. Pozice pro vyučené tak zaměstnavatelé často nabízejí uchazečům se základním vzděláním s tím, že si je zaškolí. Často jediným požadavkem na budoucího zaměstnance je „chuť pracovat“. Podobně i u výše kvalifikovaných pozic je často požadavek na vzdělání o stupeň snížený. Vysoce kvalifikovaná místa pak zaměstnavatelé často nemají zájem zveřejňovat prostřednictvím úřadů práce vůbec. Skutečná nabídka míst pro osoby s vyšším vzděláním na trhu práce je tedy podstatně vyšší, jak relativně, tak i absolutně.

Tab.č.7 Struktura volných pracovních míst v databázi Úřadu práce ČR v Jihomoravském kraji dle požadovaného vzdělání na pracovním místě

minimální požadovaný stupeň vzdělání	31. 12. 2024		31. 12. 2025	
	počet	podíl v %	počet	podíl v %
základní vzdělání a nižší (A-C)	14 060	75,8 %	4 490	71,8 %
vyučení (D-J)	2 501	13,5 %	1 030	16,5 %
maturitní vzdělání (K-M)	1 491	8,0 %	504	8,1 %
vyšší odborné vzdělání (N-P)	69	0,4 %	69	1,1 %
vysokoškolské vzdělání (R-V)	420	2,3 %	161	2,6 %
Celkem	18 541	100,0 %	6 254	100,0 %

Zdroj: Statistiky ÚP ČR



Tab. č.8 Struktura volných pracovních míst v databázi Úřadu práce ČR v Jihomoravském kraji dle hlavních tříd CZ ISCO

hlavní třída CZ ISCO	31. 12. 2024		31. 12. 2025				
	počet	podíl v %	počet	podíl v %	vhodná pro absolventy	vhodná pro OZP	vhodná pro cizince
1 – Zákonodárci a řídicí pracovníci	84	0,5 %	57	1 %	6	0	15
2 – Specialisté	840	4,5 %	302	5 %	63	7	183
3 – Techničtí a odborní pracovníci	769	4,1 %	329	5 %	99	12	124
4 – Úředníci	729	3,9 %	236	4 %	83	43	93
5 – Pracovníci ve službách a prodeji	1 932	10,4 %	939	15 %	154	141	531
6 – Kvalifikovaní pracovníci v zemědělství, lesnictví a rybářství	337	1,8 %	103	2 %	7	1	88
7 – Řemeslníci a opraváři	4 205	22,7 %	1 298	21 %	270	23	827
8 – Obsluha strojů a zařízení, montéři	5 415	29,2 %	1 660	27 %	350	60	1 202
9 – Pomocní a nekvalifikovaní pracovníci	4 220	22,8 %	1 330	21 %	185	307	808
0 – Zaměstnanci v ozbrojených silách	0	0,0 %	0	0 %	0	0	0
Celkem	18 541	100,0 %	6 254	100 %	1 217	594	3 871

Zdroj: Statistiky ÚP ČR

Z hlediska kategorií zaměstnání v evidenci volných míst převažují především místa **pro profese manuální**. V hlavních třídách 5 až 9 CZ-ISCO jsou evidovány **více než čtyři pětiny všech nabízených míst**. Vůbec nejžádanější je tř. 8 CZ-ISCO – Obsluha strojů a zařízení, na kterou připadá 27 % evidovaných míst.

Tab. č.9 Nejčastěji nabízená volná pracovní místa Jihomoravském kraji

nejčastější nabízená volná pracovní místa	počet VPM	podíl na celk. počtu VPM
821 Montážní dělníci výrobků a zařízení	464	7,4 %
834 Obsluha pojízdných zařízení	461	7,4 %
711 Řemeslníci a kvalifikovaní pracovníci hlavní stavební výroby	354	5,7 %
931 Pomocní pracovníci v oblasti těžby a stavebnictví	347	5,5 %
932 Pomocní pracovníci ve výrobě	327	5,2 %
512 Kuchaři (kromě šéfkuchařů), pomocní kuchaři	310	5,0 %
722 Kováři, nástrojaři a příbuzní pracovníci	302	4,8 %
911 Uklízeči a pomocníci v domácnostech, hotelích, administrativních, průmyslových a jiných objektech	255	4,1 %
833 Řidiči nákladních automobilů, autobusů a tramvají	213	3,4 %
721 Slévači, svářeči a příbuzní pracovníci	190	3,0 %
všechna ostatní ISCO	3 031	48,5 %

Zdroj: Statistiky ÚP ČR



Dle jednotlivých profesí jsou nejčastěji žádáni zejména montážní dělníci, dělníci v oblasti výstavby budov, obsluha vysokozdvížných vozíků a skladníci, kuchaři a pomocní kuchaři, řidiči nákladních automobilů a tahačů, pomocní pracovníci ve výrobě, zedníci, řemeslníci a kvalifikovaní pracovníci hlavní stavební výroby, uklízeči aj. U řady z uvedených profesí dochází k velké fluktuaci pracovníků (např. kuchaři, uklízeči), kde je sice na jedné straně velká nabídka pracovních míst, ale na druhé straně i vysoká nabídka pracovní síly.

Dlouhodobě žádané a zároveň nedostatkové jsou technické profese – zejména ve strojírenství (např. seřizovači a obsluha obráběcích strojů, obsluha CNC, zámečníci, svářeči a řezači plamenem, ale i technici), ale i další kvalifikované dělnické profese, např. lakýrníci, elektrikáři, skladníci (často jazykově vybavení) a řidiči VZV. Vysoce nedostatkoví jsou také řidiči nákladních automobilů a tahačů. Trvalá nabídka pracovních míst je i pro specialisty v oblasti IT technologií (programátoři, vývojáři softwaru apod.). V roce 2024 firmy hojně poptávaly také pracovníky z oblastí vývoje elektroniky a programování průmyslové automatizace.

Úřadům práce se dlouhodobě nedaří obsazovat některá volná pracovní místa. Důvodem je zčásti struktura nabízených volných pracovních míst, která je odlišná od skladby uchazečů a jejich profesního zaměření, u míst s nízkou požadovanou kvalifikací je to pak nezáměr ze strany uchazečů, většinou z důvodu nízké nabízené mzdy a fyzicky namáhavé práce. U řady uchazečů vedle objektivních důvodů (zdravotní stav, péče o děti...) hrají podstatnou roli i důvody subjektivní (exekuce, ztráta pracovních návyků...). Ze strany uchazečů o zaměstnání přetrvává poptávka po zkrácených úvazcích, jejichž nabídka je však nízká.

Nejčastějším problémem z pohledu zaměstnavatelů je nespolehlivost a neochota českých uchazečů vykonávat daný druh práce (za nabízenou mzdu), zároveň však zaměstnavatelé nechtějí měnit mzdovou politiku firmy a volí raději cestu zaměstnávání cizinců. Trvá proto poptávka po zahraniční pracovní síle, především v dělnických profesích. V kraji je tak stále přes 60 % míst nabízeno pro cizince.



2. Nezaměstnanost

2.1 Vývoj nezaměstnanosti v kraji v roce 2025

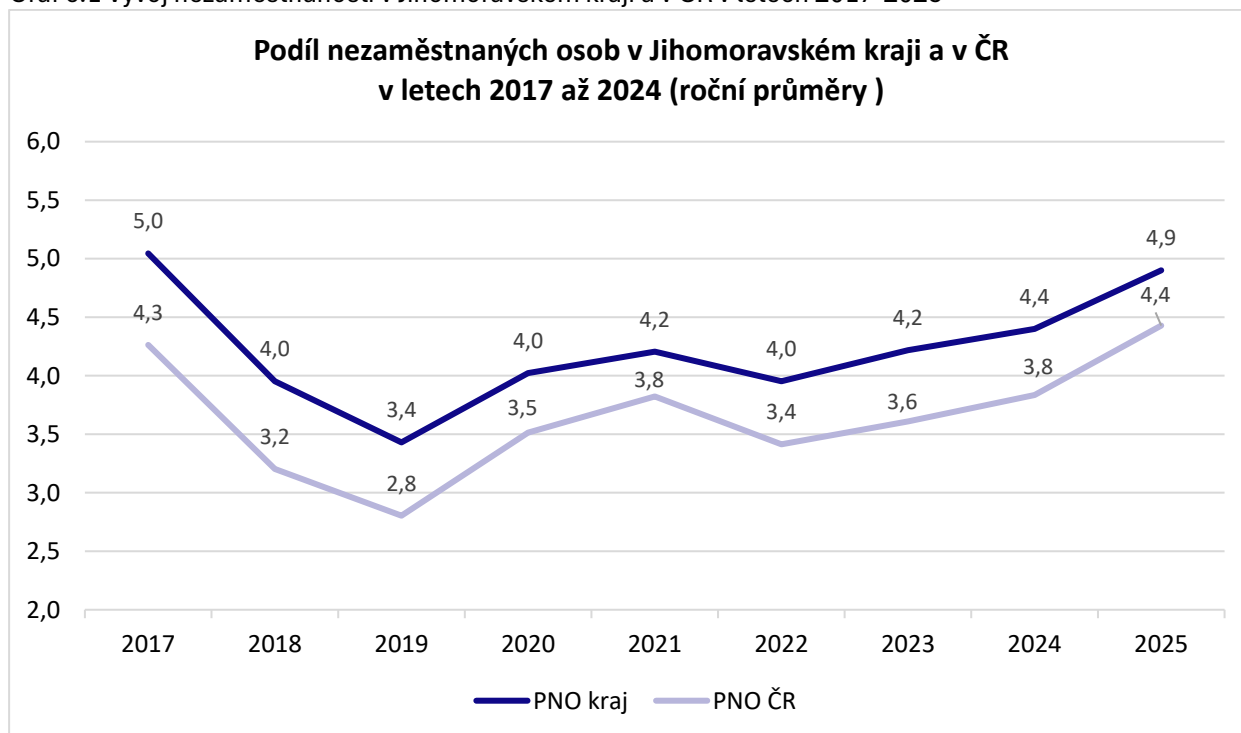
K 31.12.2025 bylo v Jihomoravském kraji evidováno 44 356 uchazečů o zaměstnání. Počet uchazečů na konci roku 2025 byl o téměř 5 tisíc osob vyšší než na konci roku 2024. Vývojová křivka víceméně kopírovala obvyklý sezónní průběh, počet uchazečů však narostl hned na počátku roku a dál se postupně zvyšoval. **Průměrný počet evidovaných uchazečů v roce 2025 v Jihomoravském kraji byl 41 148 osob.**

Tab. č.10 Základní charakteristiky nezaměstnanosti v Jihomoravském kraji v meziročním srovnání

ukazatel (celkový počet)		stav k	
		31. 12. 2024	31. 12. 2025
evidovaní uchazeči o zaměstnání		39 439	44 356
z toho	ženy	20 728	23 286
	absolventi a mladiství	2 211	2 602
	uchazeči se zdravotním postižením	5 189	5 649
uchazeči s nárokem na PvN		12 314	11 539
podíl nezaměstnaných osob v %		4,7 %	5,4 %
volná pracovní místa		18 100	6 254
počet uchazečů na 1 volné pracovní místo		2,2	7,1

Zdroj: Statistiky ÚP ČR

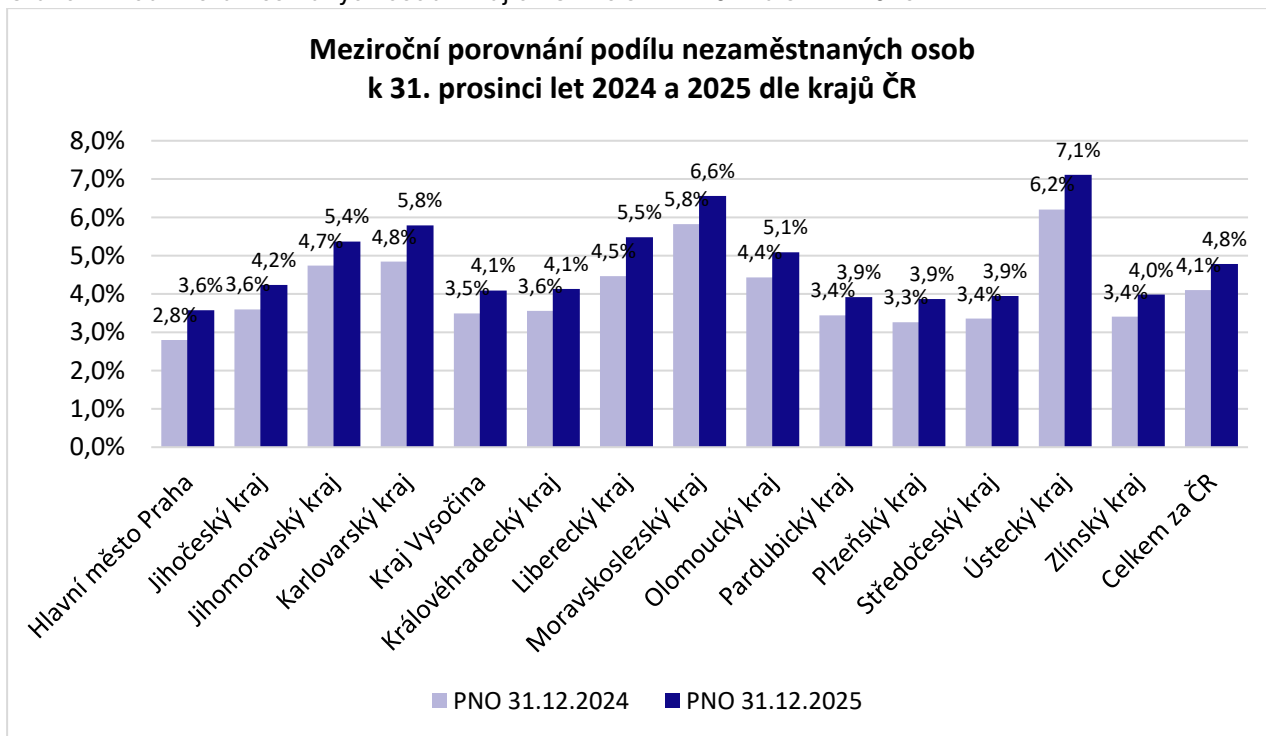
Graf č.1 Vývoj nezaměstnanosti v Jihomoravském kraji a v ČR v letech 2017-2025



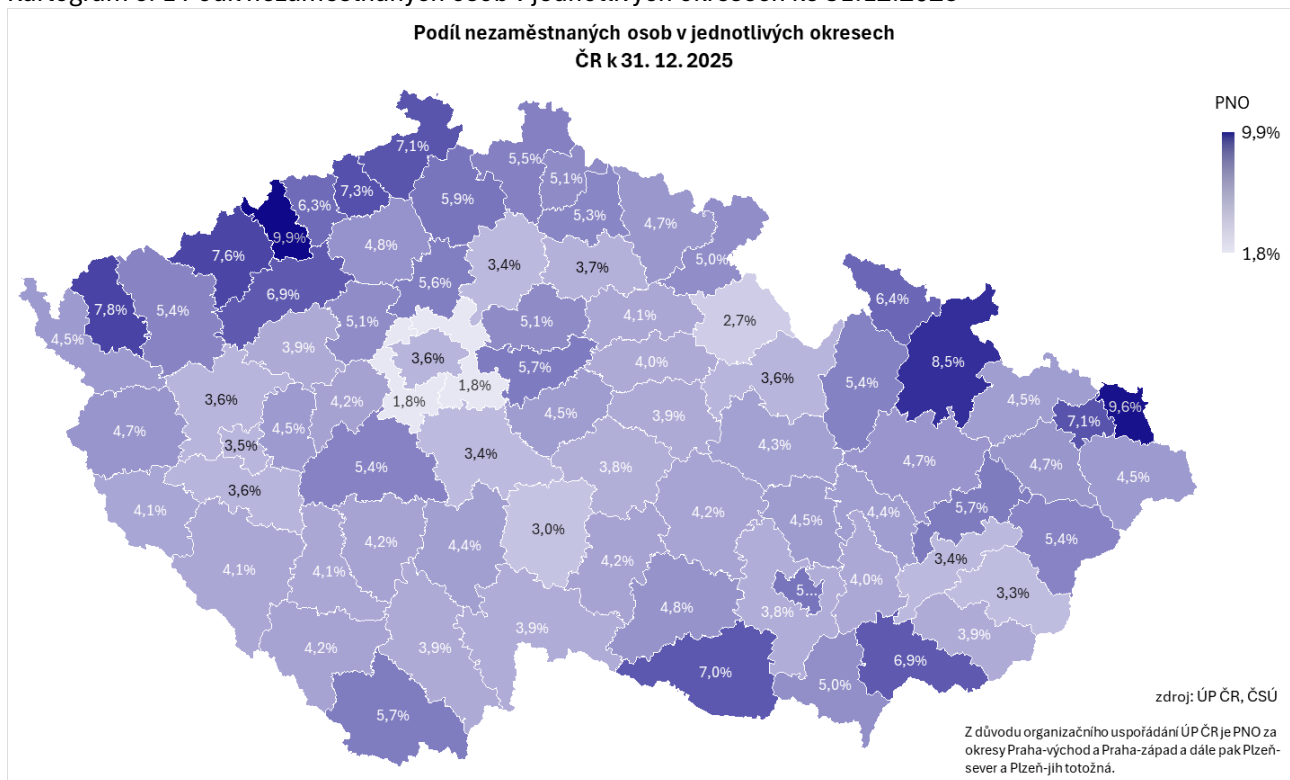


Ve srovnání s Českou republikou je podíl nezaměstnaných na obyvatelstvu 15-64 let v kraji dlouhodobě oproti celostátnímu průměru vyšší o 0,5 až 0,6 p.b. Průměrný podíl nezaměstnaných v kraji se v roce 2025 zvýšil o 0,5 p.b. a dosáhl hodnoty 4,9 %.

Graf č.2 Podíl nezaměstnaných osob v krajích ČR ke 31.12.2024 a 31.12.2025



Kartogram č. 1 Podíl nezaměstnaných osob v jednotlivých okresech ke 31.12.2025





Nezaměstnanost v kraji je výrazně regionálně diferencovaná a má také odlišnou dynamiku sezónního vývoje v jednotlivých okresech. Ve venkovských okresech je významně ovlivňována průběhem sezónních prací v zemědělství, stavebnictví a cestovním ruchu, což se promítá do celkového vývoje nezaměstnanosti v průběhu roku na úrovni celého kraje. Největší sezónní výkyvy vykazují okresy s významným podílem zemědělské výroby a sezónního zaměstnávání v sousedním Rakousku – tedy Břeclav, Hodonín a Znojmo, naopak v krajském městě se sezónnost projevuje minimálně.

K nárůstu nezaměstnanosti došlo ve všech okresech Jihomoravského kraje, největší meziroční nárůst v ročním průměru byl v okrese Hodonín – o 0,8 p.b, nejnižší v okrese Brno venkov – o 0,4 p.b.

Z hlediska kvalifikační struktury jsou v Jihomoravském kraji nejpočetnější skupinou uchazečů o zaměstnání osoby s výučním listem (celkem 35,4 %), čtvrtinu tvoří uchazeči se základním vzděláním (24,7 %) a další také zhruba čtvrtinu osoby s maturitním vzděláním (26,1 %). Meziročně v kraji vzrostl počet evidovaných uchazečů o zaměstnání ve všech sledovaných kategoriích, relativní zastoupení se však výrazněji nezměnilo. Ve srovnání s průměrem ČR je v kraji nižší podíl uchazečů se základním vzděláním, a naopak vyšší podíl vysokoškoláků.

Tab. č.11 Vzdělanostní struktura uchazečů o zaměstnání v Jihomoravském kraji, meziroční srovnání

stupně vzdělání	31. 12. 2024		31. 12. 2025		
	počet	podíl v %	počet	podíl v %	ČR podíl v %
základní a nižší vzdělání	10 110	25,6%	10 952	24,7%	30,5%
vyučení	13 883	35,2%	15 717	35,4%	34,8%
maturita	10 320	26,2%	11 574	26,1%	23,6%
vyšší odborná škola	413	1,0%	566	1,3%	1,2%
vysokoškolské vzdělání	4 713	12,0%	5 547	12,5%	9,9%
Celkem všichni uchazeči	39 439	100,0%	44 356	100,0%	100,0%

Zdroj: Statistiky ÚP ČR

Tab. č.12 Věková struktura uchazečů o zaměstnání v Jihomoravském kraji, meziroční srovnání

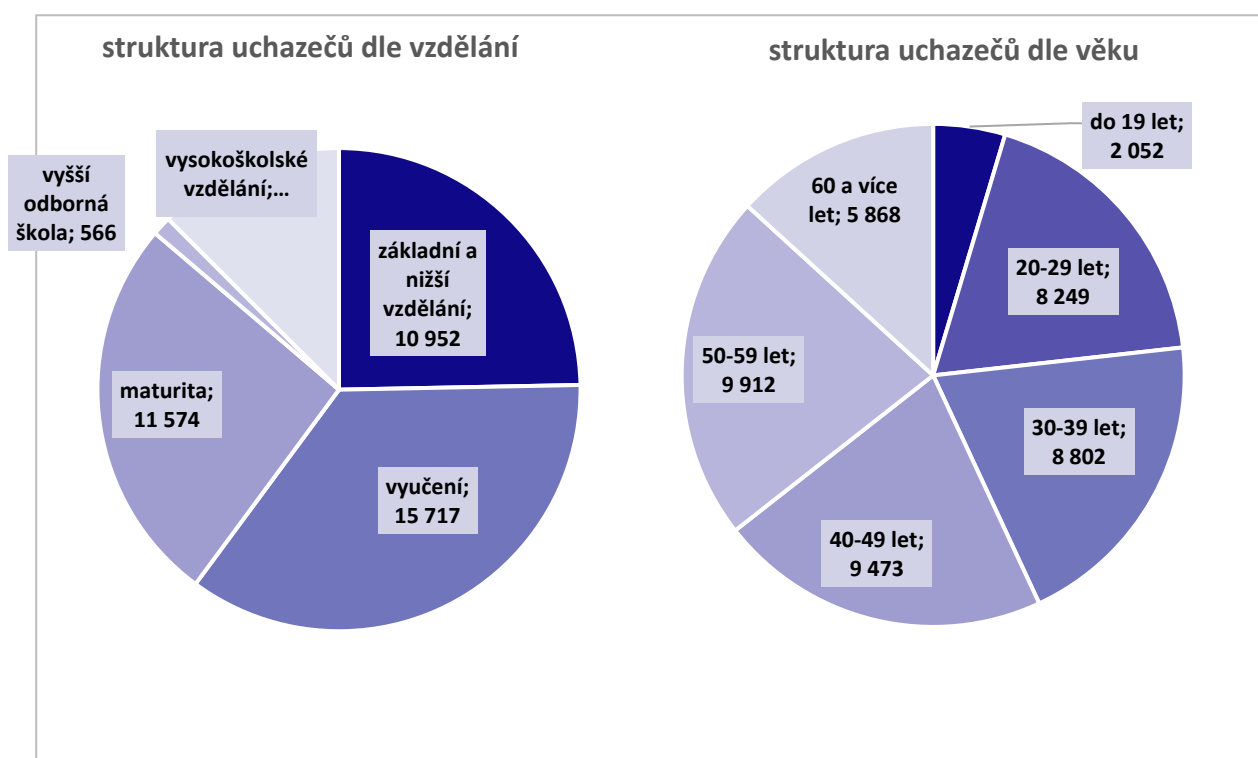
věk	31. 12. 2024		31. 12. 2025		
	počet	podíl v %	počet	podíl v %	ČR podíl v %
do 19 let	1 722	4,4%	2 052	4,6%	5,8%
20-29 let	7 045	17,9%	8 249	18,6%	17,7%
30-39 let	8 074	20,5%	8 802	19,8%	19,2%
40-49 let	8 777	22,3%	9 473	21,4%	20,9%
50-59 let	9 069	23,0%	9 912	22,3%	23,0%
60 a více let	4 752	12,0%	5 868	13,2%	13,3%
Celkem všichni uchazeči	39 439	100,0%	44 356	100,0%	100,0%

Zdroj: Statistiky ÚP ČR



Ani z hlediska **věkové struktury** nedošlo meziročně k výrazným změnám a zastoupení jednotlivých kategorií je podobné, jako v celé ČR. Významnější jsou genderové rozdíly, dané jak rozdílným věkem odchodu do důchodu pro jednotlivá pohlaví, tak především omezeními žen na trhu práce v období péče o děti a rodinu. Zatímco v kategoriích do 24 let a nad 60 let převažují muži, ve zbývajících věkových kategoriích převažují ženy, nejvýrazněji pak ve věku mezi 35-39 lety.

Graf č.3 Struktura uchazečů v Jihomoravském kraji dle vzdělání a dle věku ke 31.12.2025



Tab. č.13 Struktura uchazečů o zaměstnání v Jihomoravském kraji dle délky evidence, meziroční srovnání

délka evidence v měsících	31. 12. 2024		31. 12. 2025		
	počet	podíl v %	počet	podíl v %	ČR podíl v %
0-3 měsíce	11 870	30,1%	11 363	25,6%	26,0%
3-6 měsíců	8 011	20,3%	8 578	19,3%	20,6%
6-12 měsíců	6 641	16,8%	8 224	18,5%	19,5%
12-24 měsíců	5 399	13,7%	7 134	16,1%	15,7%
24+ měsíců	7 518	19,1%	9 057	20,4%	18,3%
Celkem všichni uchazeči	39 439	100,0%	44 356	100,0%	100,0%

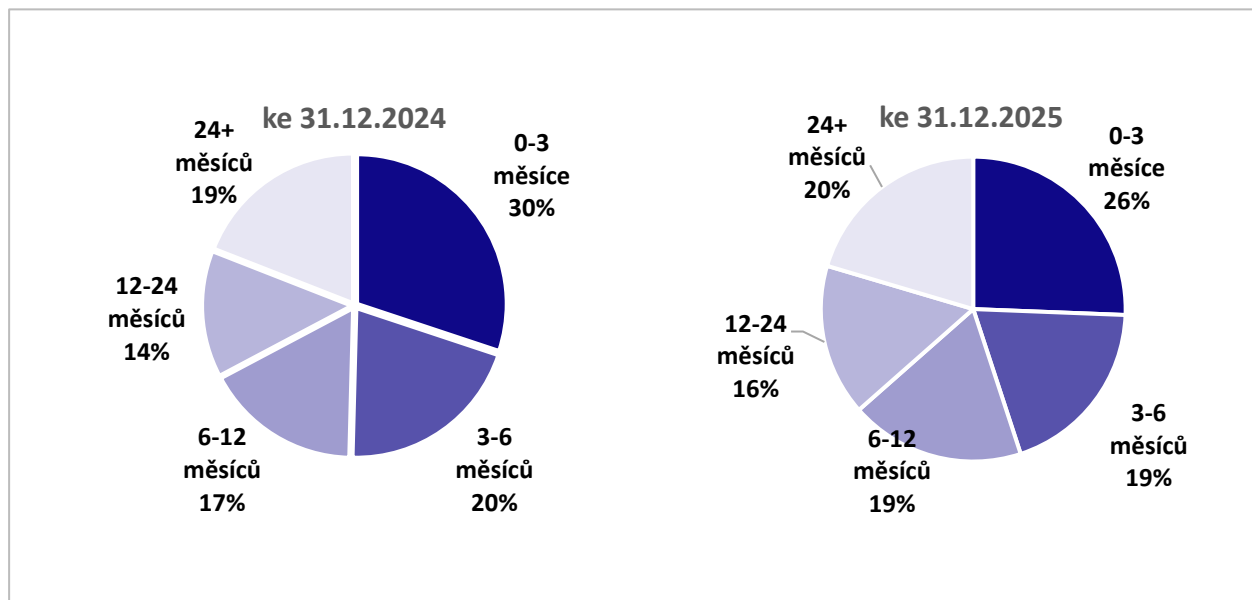
Zdroj: Statistiky ÚP ČR

V roce 2025 došlo k nárůstu dlouhodobé nezaměstnanosti ve všech okresech kraje, podíl uchazečů evidovaných déle, než jeden rok vzrostl o 3,3 p.b. a dosáhl hodnoty 36,5 %, což je hodnota výrazně převyšující republikový průměr (33,9 %). Nejvyššího podílu dlouhodobě



nezaměstnaných v Jihomoravském kraji dosahuje Hodonín (41,0 %) a Brno-město (39,6 %). Nejnižší podíl je v okrese Břeclav (28,6 %), a to hlavně z důvodu vysokého podílu sezónní zaměstnanosti (mj. i v sousedním Rakousku).

Graf č.4 Struktura uchazečů v Jihomoravském kraji dle délky evidence ke 31.12.2024 a 31.12.2025



2.2 Územní rozložení registrované nezaměstnanosti v kraji

Úroveň nezaměstnanosti v Jihomoravském kraji je výrazně regionálně diferencovaná. Ke 31.12.2025 byl rozdíl 3,2 p.b. mezi okresem s nejnižší (Brno-venkov 3,8 %) a nejvyšší nezaměstnaností (Znojmo 7,0 %), v ročním průměru pak 2,8 p.b. (Brno-venkov 3,5 %, Hodonín 6,3 %).

Ve třech okresech kraje (Brno-venkov, Vyškov a Blansko) je nezaměstnanost dlouhodobě pod celorepublikovým průměrem. **Výrazně nadprůměrná úroveň nezaměstnanosti** je naopak v příhraničních okresech **Znojmo** a **Hodonín**.

Důvody vysoké nezaměstnanosti v okresech Znojmo a Hodonín jsou jednak geografické (vzdálenost od center, horší dopravní dostupnost, a tudíž malá atraktivita pro investory), jednak historicko-ekonomické (tradičně vyšší podíl zemědělské výroby, rozpad navazujícího zpracovatelského průmyslu po r. 1989, absence významných zaměstnavatelů). U okresu Hodonín navíc hraje roli geografická blízkost Slovenska umožňující denní pracovní dojížděku, což dále zvyšuje konkurenci na místním trhu práce.

Pro oba okresy je charakteristický výrazný sezónní vývoj zaměstnanosti, který je v případě okresu Znojmo umocňován i sezónním pracovním uplatněním v sousedním Rakousku. Avšak i v těchto okresech jsou již zaměstnavatelé nuceni řešit potřebu sezónních pracovníků importem zahraniční pracovní síly, která – na rozdíl od domácích uchazečů – je ochotna akceptovat minimální mzdu a často fyzicky náročné pracovní podmínky.



Tab. č.14 Podíl nezaměstnaných osob dle kontaktní adresy ke 31.12.2025

okres	obec s rozšířenou působností	obec s pověřeným obecním úřadem	podíl nezaměstnaných osob			počet UOZ vč. nedosažitelných		
			muži	ženy	celkem	muži	ženy	celkem
Blansko	Blansko	Blansko	3,47%	3,89%	3,67%	612	650	1 262
		Adamov	4,26%	5,09%	4,66%	69	76	145
	Boskovice	Boskovice	5,37%	5,46%	5,42%	693	685	1 378
		Letovice	5,29%	5,72%	5,50%	200	206	406
		Velké Opatovice	5,19%	4,90%	5,05%	101	92	193
Brno-město	Brno	Brno	5,13%	6,21%	5,67%	7 198	8 459	15 657
Brno-venkov	Šlapanice	Šlapanice	3,12%	3,98%	3,54%	789	965	1 754
	Židlochovice	Židlochovice	3,43%	4,22%	3,81%	406	472	878
	Tišnov	Tišnov	4,45%	4,85%	4,65%	480	502	982
	Rosice	Rosice	2,77%	4,23%	3,49%	257	381	638
	Ivančice	Ivančice	3,33%	4,43%	3,87%	321	390	711
	Kuřim	Kuřim	3,79%	4,04%	3,91%	312	343	655
	Pohořelice	Pohořelice	3,75%	5,73%	4,74%	214	306	520
Hodonín	Hodonín	Hodonín	7,78%	7,78%	7,78%	1 570	1 484	3 054
	Kyjov	Kyjov	6,20%	5,93%	6,07%	746	645	1 391
		Bzenec	5,16%	5,71%	5,43%	226	233	459
		Ždánice	4,74%	5,26%	4,99%	143	148	291
	Veselí nad Moravou	Veselí nad Moravou	6,67%	7,84%	7,24%	505	566	1 071
		Velká nad Veličkou	5,68%	6,72%	6,17%	149	163	312
		Strážnice	6,52%	5,81%	6,18%	156	132	288
Břeclav	Břeclav	Břeclav	5,27%	5,60%	5,43%	1 047	1 082	2 129
	Hustopeče	Hustopeče	3,96%	4,64%	4,30%	409	467	876
		Klobouky u Brna	4,07%	4,44%	4,25%	113	108	221
	Mikulov	Mikulov	5,64%	6,25%	5,94%	394	420	814
Vyškov	Vyškov	Vyškov	4,01%	4,27%	4,14%	524	537	1 061
		Rousínov	3,56%	4,18%	3,86%	107	132	239
		Ivanovice na Hané	4,10%	4,39%	4,24%	87	85	172
		Vojenský újezd Březina	NaN	NaN	NaN	0	0	0
	Slavkov u Brna	Slavkov u Brna	3,51%	4,12%	3,81%	296	343	639
	Bučovice	Bučovice	3,90%	5,54%	4,69%	227	303	530
Znojmo	Znojmo	Znojmo	7,04%	7,63%	7,33%	1 768	1 872	3 640
		Hrušovany nad Jevišovkou	7,71%	7,66%	7,69%	311	296	607
		Vranov nad Dyjí	8,03%	11,62%	9,71%	136	166	302
	Moravský Krumlov	Moravský Krumlov	4,00%	5,82%	4,88%	205	274	479
		Miroslav	5,21%	6,06%	5,62%	131	138	269

Zdroj: Statistiky ÚP ČR



Problémové mikroregiony se nacházejí především v okrajových příhraničních oblastech okresů Znojmo a Hodonín. Nejvyšší nezaměstnanost v rámci celého kraje má POU Vranov na Dyji, nezaměstnanost ke 31.12.2025 zde dosáhla 9,7 % (dvanáctá nejvyšší hodnota v rámci ČR), evidováno bylo 302 osob.

Trh práce v okrese Znojmo je nevyvážený a má výrazně sezónní charakter s velkými výkyvy v zaměstnanosti. V regionu je málo větších zaměstnavatelů, stále významnou roli hraje zemědělská výroba a navazující zpracovatelský průmysl. Průmysl je koncentrován do Znojma a jeho blízkého okolí. Nedostatek pracovních příležitostí je zejména v okrajových mikroregionech Vranovska a Hrušovanska, kde se rovněž nejvíce projevuje sezónnost. Dojížděku za prací komplikuje odlehlost a nedostatečná dopravní infrastruktura. Řada místních občanů vyjíždí za prací do blízkého Rakouska, ale v převážné míře se jedná pouze o pomocné sezónní práce v zemědělství a ve službách. Na konci roku 2025 bylo v mikroregionu Hrušovany nad Jevišovkou evidováno 607 uchazečů a podíl nezaměstnaných osob dosáhl hodnoty 7,7 % (třetí nejvyšší v JMK). Na Znojemsku bylo evidováno 3 640 uchazečů a podíl nezaměstnaných osob dosáhl hodnoty 7,3 % (čtvrtá nejvyšší v JMK).

V rámci okresu Hodonín jsou problémové zejména mikroregiony Hodonín a Veselí nad Moravou.

Hodonínsko bylo ze všech regionů v okrese nejvíce postiženo restrukturalizací hospodářství. V Hodoníně a okolí byla v minulosti nezvykle vysoká koncentrace zaměstnavatelů s několika stovkami, příp. i více než tisícem zaměstnanců. Tyto podniky však během poměrně krátké doby buď zanikly, nebo prošly radikálním snížením stavů zaměstnanců a do dnešní doby za ně nevznikla adekvátní náhrada vytvořením obdobného počtu volných míst v jiných odvětvích. Na konci roku 2025 bylo v mikroregionu evidováno 3 054 uchazečů o zaměstnání a podíl nezaměstnaných osob dosáhl hodnoty 7,8 %, což byla druhá nejvyšší hodnota v rámci Jihomoravského kraje.

Veselí nad Moravou je průmyslový mikroregion s relativně významným zastoupením zemědělství, na jeho území leží část Bílých Karpat. Výhodou tohoto odlehlého regionu je existující přirozená spádovost obcí na sousední hospodářsky silnější Uherskohradištsko. Na Veselsku je většina hospodářských aktivit soustředěna do samotného města Veselí nad Moravou a do dvou významnějších sídel – do Moravského Písku a Blatnice pod Svatým Antonínkem. Na konci roku 2025 bylo v mikroregionu evidováno 1 071 uchazečů a podíl nezaměstnaných osob dosáhl hodnoty 7,2 % (páté nejvyšší v JMK).

V roce 2025 v souvislosti se změnou Informačního systému Úřadu práce a možností online registrací prostřednictvím Klientské zóny Jenda **došlo i ke změně metodiky výpočtu nezaměstnanosti pro úroveň nižší než okres** (tzn. pro ORP, POU a obce). Dříve tyto údaje vycházely z evidence v příslušné lokální databázi (okrese) a trvalé, příp. kontaktní adresy uchazeče. Pokud adresa nepatřila do příslušného okresu, uchazeč byl veden jako „uchazeč mimo okres“.

Aktuálně je pro nižší územní celky rozhodujícím kritériem trvalá nebo kontaktní adresa uchazeče, bez ohledu na to, na kterém kontaktním pracovišti je uchazeč evidován. K dispozici jsou tak nyní údaje jak z pohledu trvalé adresy uchazečů, tak i z pohledu adresy kontaktní, která lépe vystihuje, kde se osoba skutečně zdržuje.



2.3 Charakteristika znevýhodněných skupin na krajském trhu práce a problémových regionů kraje z hlediska rozvoje zaměstnanosti

K dlouhodobě obtížně umístitelným skupinám osob v Jihomoravském kraji vždy patřily osoby starší 50 let, dlouhodobě nezaměstnaní, nekvalifikovaní, zdravotně postižení a částečně také absolventi škol a mladiství. Tyto skupiny se mnohdy vzájemně prolínají a většina problémových uchazečů tak náleží k více skupinám současně.

Tab. č.15 Znevýhodněné skupiny uchazečů o zaměstnání v Jihomoravském kraji, meziroční srovnání

znevýhodněné skupiny uchazečů o zaměstnání	31. 12. 2024		31. 12. 2025		
	počet	podíl v %	počet	podíl v %	ČR podíl v %
Uchazeči celkem	39 439	100,0%	44 356	100,0%	100,0%
z toho mladistvých	450	1,1%	507	1,1%	1,8%
z toho absolventů	1 761	4,5%	2 095	4,7%	5,1%
z toho OZP	5 189	13,2%	5 649	12,7%	12,3%
z toho starší 55 let	9 448	24,0%	13 801	24,5%	25,0%
z toho nedostatečná kvalifikace	10 110	25,6%	10 952	24,7%	30,5%

Zdroj: Statistiky ÚP ČR

Absolventi a mladiství

V posledních letech můžeme opět zaznamenávat nárůst počtu absolventů v evidenci úřadu práce. Problematickou však tato skupina není svojí početností, ale důsledky toho, pokud mladí lidé – ať už z jakéhokoli důvodu – setrvávají v evidenci úřadu práce delší dobu. Rychle přivyknou na „volný“ život, nevytvoří si pracovní návyky a je pro ně pak velmi obtížné akceptovat jakýkoli pravidelný režim a pevnou pracovní dobu. Důvodem setrvávání v evidenci bývají často nereálná očekávání ohledně výše nabízené mzdy či nevhodný obor vzdělání. S uplatnitelností se potýkají zejména absolventi bez jasné profesní profílce a bez dostatečných IT dovedností či jazykových znalostí, případně absolventi oborů, kterých školy produkují násobně více než je trh práce schopen absorbovat. Absolventi s technickým zaměřením nemívají problémy, absolventi humanitních oborů hledají uplatnění obtížněji.

Z celkového počtu uchazečů o zaměstnání tvořili v Jihomoravském kraji na konci roku 2025 absolventi škol a mladiství 5,9 % (2 602 osob). Podíl absolventů je v Jihomoravském kraji o 0,4 nižší než celorepublikový průměr, podíl mladistvých dokonce o 0,7 p.b. Z hlediska absolutního počtu došlo meziročně k nárůstu počtu absolventů a mladistvých o 391 osob, (tj. o 17,8 % jejich stavu ke konci roku 2024).

Osoby se zdravotním postižením

Vývoj počtu OZP v podstatě kopíruje trend vývoje celkového počtu uchazečů, jen není tak dynamický. Na konci roku 2025 bylo registrováno 5 649 uchazečů se zdravotním postižením, což bylo o 460 osob více než před rokem (nárůst výrazně nižší než u ostatních



uchazečů). Jejich podíl na celkové nezaměstnanosti tak meziročně klesl o 0,5 % na 12,7 %. Tato hodnota je o 0,4 p.b. nad republikovým průměrem (12,3 %).

Z hlediska profesního uplatnění nachází osoby se zdravotním postižením práci v jednoduchých pracovních činnostech, které nejsou náročné fyzicky, mentálně ani smyslově. Mezi typy vhodných činností pro osoby s tělesným postižením se obecně řadí lehké či středně těžké manuální práce jakými jsou například: lepení papírových výrobků, zhotovení obalových materiálů, manipulace a práce s nejrůznějšími materiály, práce s ručním náradím, montáž a demontáž různých součástek, obsluha mechanických strojů.

Uplatnění zdravotně handicapovaných uchazečů na trhu práce v Jihomoravském kraji je v současné době obtížné především z „kvalifikačních“ a osobních důvodů na straně uchazečů. Velká část těchto uchazečů má pouze základní vzdělání, což v kombinaci se zdravotním handicapem znamená, že na trhu práce jsou uplatnitelní jen stěží. Podpora ze strany státu, a to nejen finanční (§ 78 zk. o zam. – chráněný trh práce tvořen zaměstnavateli, kteří zaměstnávají více než 50 % OZP z celkového počtu svých zaměstnanců) vytváří pro zaměstnávání OZP podmínky více než dobré a představuje pro řadu zaměstnavatelů významnou motivaci k rozvoji podnikání v této oblasti. Je však otázkou nakolik je tato masivní podpora skutečně efektivní – přestože totiž vynakládané prostředky na podporu zaměstnávání OZP rostou, jejich počet v evidenci se výrazněji nemění.

Možnosti zaměstnání OZP jsou ztíženy i díky kombinaci dalších znevýhodnění, a to hlavně z hlediska věku a délky evidence. Téměř 70 % OZP je v Jihomoravském kraji starších 50 let a více než polovina OZP je v evidenci déle než 1 rok. Z hlediska vzdělání má více než pětina maximálně základní vzdělání.

Osoby starší 55 let

Osoby nad 55 let představují v Jihomoravském kraji zhruba čtvrtinu evidovaných uchazečů o zaměstnání, podobně jako v průměru v ČR. Tato skupina vykazuje nižší úroveň kvalifikace (17 % uchazečů nad 55 let má pouze základní vzdělání a téměř polovina je vyučena), jejich dosažená kvalifikace navíc již často neodpovídá požadavkům současného trhu práce. Uplatnění osob starších 55 let se výrazně snižuje také v souvislosti se zdravotním omezením. Téměř polovina uchazečů nad 55 let má nějaké zdravotní omezení (29 % OZP a dalších 15% jiné zdravotní omezení). Kombinace zdravotního omezení spolu s vyšším věkem a nedostatečnou kvalifikací vede ke skutečnosti, že tyto osoby velmi obtížně hledají uplatnění. Zároveň často mají negativní zkušenosti s přístupem zaměstnavatelů, kteří na volném trhu práce upřednostňují mladší věkové kategorie. To vede k postupné rezignaci a ztrátě motivace hledat nové zaměstnání.

S ohledem na současnou věkovou hranici odchodu do důchodu se jeví jako reálné motivovat k návratu na trh práce spíše uchazeče z věkových kategorií 50–59 let. Ve věkové kategorii nad 60 let lze již zaznamenat menší snahu i z důvodu neúplně dobré situace na trhu práce si práci hledat; tyto osoby z převážné části zůstávají na úřadech práce evidovány až do dosažení důchodového věku.



Uchazeči s nízkou kvalifikací

Ze všech problémových skupin jsou uchazeči s nízkou kvalifikací tou nejpočetnější, v souvislosti s postupným odchodem starších nekvalifikovaných ročníků do důchodu však bude jejich počet i podíl postupně klesat.

V evidenci poboček úřadu práce v Jihomoravském kraji bylo na konci prosince 2025 registrováno celkem 10 952 uchazečů se základním vzděláním. Meziročně se jejich počet snížil o 18 osob. Vzhledem k celkovému růstu nezaměstnanosti klesl podíl této skupiny na počtu všech evidovaných o 0,9 p.b. a koncem roku 2025 činil 24,7 %. Šance najít pracovní uplatnění pro tyto uchazeče není příliš dobrá. V kraji je však o něco příznivější než v rámci celé ČR, kde podíl nekvalifikovaných uchazečů ke konci roku 2025 činil 30,5 %.

Problémem této skupiny osob je často jejich nízká motivace pracovat. Na trhu práce se tyto pracovníci nesnadno umísťují, pomoc úřadů práce proto spočívá i v možnosti nabídnout jim umístění např. prostřednictvím veřejně prospěšných prací. Důležitá je rovněž organizace rekvalifikačních kurzů či podpora zaměstnavatelů při přijetí a zaškolení těchto uchazečů o zaměstnání.



3. Cizinci na trhu práce

V současné době již naprostá většina cizinců působících na trhu práce v ČR nepotřebuje povolení Úřadu práce, zaměstnavatelé mají vůči Úřadu práce pouze oznamovací povinnost (informační karty občanů EU a Informační karty občanů třetích zemí). Podrobné informace lze nalézt na Portále Úřadu práce: [Zaměstnávání cizinců | ÚP](#)

Ke dni 31.12.2025 bylo Úřadem práce ČR v Jihomoravském kraji registrováno celkem 105 400 pracovníků ze zahraničí, meziročně jejich počet vzrostl o 6 999.

Tab. č.16 Počet cizinců registrovaných Úřadem práce v Jihomoravském kraji dle druhu pracovního oprávnění

druh pracovního oprávnění	31. 12. 2024		31. 12. 2025		
	počet	podíl v %	počet	podíl v %	ČR podíl v %
Informační karta - občané EU	52 134	53,2%	54 541	51,7%	44,6%
Informační karta – cizinci z třetích zemí	34 482	35,2%	40 230	38,2%	42,9%
Zaměstnanecká karta	10 703	10,9%	9 794	9,3%	11,3%
Povolení k zaměstnání	541	0,6%	597	0,6%	1,0%
Modrá karta	160	0,2%	217	0,2%	0,2%
Karta vnitropodnikově převedeného zaměstnance	21	0,0%	21	0,0%	0,0%

Zdroj: Statistiky ÚP ČR

Více než polovinu cizinců registrovaných Úřadem práce v Jihomoravském kraji představují **cizinci ze země Evropské unie**. Ke konci roku 2025 jich bylo registrováno **54,5 tis.** Největší podíl na této pracovní síle mají občané Slovenska, kterých bylo k 31.12.2025 v kraji zaměstnáno 38 tis. Ti pracují kromě Brna především v příhraničních okresech Břeclav a Hodonín, kde využívají denní dojížděky do zaměstnání, a dále také na území okresu Brno-venkov. Slovenští občané jsou nejčastěji zaměstnáváni jako dělníci ve strojírenství, ve stavebnictví a zemědělství, navíc se – díky neexistenci jazykové bariéry – velmi často uplatňují rovněž v obchodě, službách a zdravotnictví. V Brně také postupně roste podíl vysoce kvalifikované pracovní síly ze Slovenska, což je spojeno jak s vysokým počtem slovenských studentů zde na vysokých školách, kteří zde často po ukončení studia zůstávají a hledají si zaměstnání (typicky lékaři), tak s rozmachem zaměstnavatelů poskytujících služby v oblasti IT, kteří kvalifikovanou pracovní sílu stále poptávají.

Cizinci z ostatních zemí Evropské unie jsou koncentrováni především v Brně; jedná se jak o méně, tak i o vysoce kvalifikovanou pracovní sílu (programátoři, analytici a pracovníci operačních systémů, ale také učitele jazyků či obchodní zástupci). Často se jedná také o vedoucí a řídicí pracovníky, což se projevuje i ve věkové struktuře. (Např. Němců a Rakušanů je přes 40 % ve věku nad 55 let.) Největšími zaměstnavateli těchto cizinců jsou firmy Kyndryl Client Center, s.r.o. (dříve IBM) a AT&T. V souvislosti se zhoršenou ekonomickou situací, nejen u nás ale i ve světě, a s tím souvisejícím poklesem poptávky po službách, však v letech 2023-2025 někteří zaměstnavatelé v oblasti IT přistoupili ke snižování stavu pracovníků.



Druhou nejpočetnější skupinou jsou **občané třetích zemí, kteří na základě zvláštních předpisů nepotřebují pracovní povolení** (viz [Volný vstup na trh práce | MPSV](#)).

Jejich počet i význam na pracovním trhu rychle roste a aktuálně představují cca 38 % registrovaných cizinců. Zejména díky poměrně snadnému způsobu získávání trvalého pobytu tak v této skupině cizinců již nepřevládají vysoce kvalifikovaní pracovníci jako v předchozích letech, ale naopak osoby s nízkou kvalifikací, pocházející z východoevropských a asijských zemí. K 31.12.2025 bylo touto formou v Jihomoravském kraji evidováno 40,2 tis. cizinců, tj. o 5,7 tis. více než v předchozím roce. Z nich 19,6 tis. představují občané Ukrajiny s dočasnou ochranou.

Tab. č.17 Počet zaměstnaných osob s dočasnou ochranou v Jihomoravském kraji ke 31.12.

rok	celkový počet zaměstnaných držitelů dočasné ochrany	podíl na celkovém počtu zaměstnaných cizinců (%)
2024	15 248	15,6%
2025	19 623	18,6%
ČR (2025)	198 593	21,2%

Zdroj: Statistiky ÚP ČR

Cizinci potřebující povolení ke vstupu na trh práce (**Zaměstnanecké karty, Modré karty, Pracovní povolení**) představují aktuálně již jen necelých 12 % cizinců. Největší část pracovních povolení a zaměstnaneckých karet je využívána pro méně kvalifikované práce v průmyslové výrobě, stavebnictví a sezónní práce v zemědělství. Jedná se o případy, kdy ÚP není schopen nabídnout a zajistit odpovídající pracovní sílu, a to jak z důvodu objektivního nedostatku volné pracovní síly, tak z důvodů nezájmu ze strany českých uchazečů o zaměstnání (fyzicky náročná a málo placená práce).

Část cizinců z Ukrajiny i dalších východoevropských zemí působí i v kvalifikovaných dělnických profesích (svářeči, zámečníci, brusiči, frézaři, elektromechanici, zedníci, tesaři), které jsou na trhu práce (zejména pokud jde o strojírenské profese) trvale nedostatkové.

Tab. č.18 Profesionální zařazení cizinců registrovaných ÚP ČR ke 31.12.2025 dle hlavních skupin zaměstnání

hlavní třída CZ ISCO	počet cizinců	podíl na celkovém počtu
1 Zákonodárci a řídicí pracovníci	1 644	1,6%
2 Specialisté	17 961	17,0%
3 Techničtí a odborní pracovníci	9 040	8,6%
4 Úředníci	7 105	6,7%
5 Pracovníci ve službách a prodeji	10 588	10,0%
6 Kvalifikovaní pracovníci v zemědělství, lesnictví a rybářství	724	0,7%
7 Řemeslníci a opraváři	9 991	9,5%
8 Obsluha strojů a zařízení, montéři	19 684	18,7%
9 Pomocní a nekvalifikovaní pracovníci	28 663	27,2%

Zdroj: Statistiky ÚP ČR



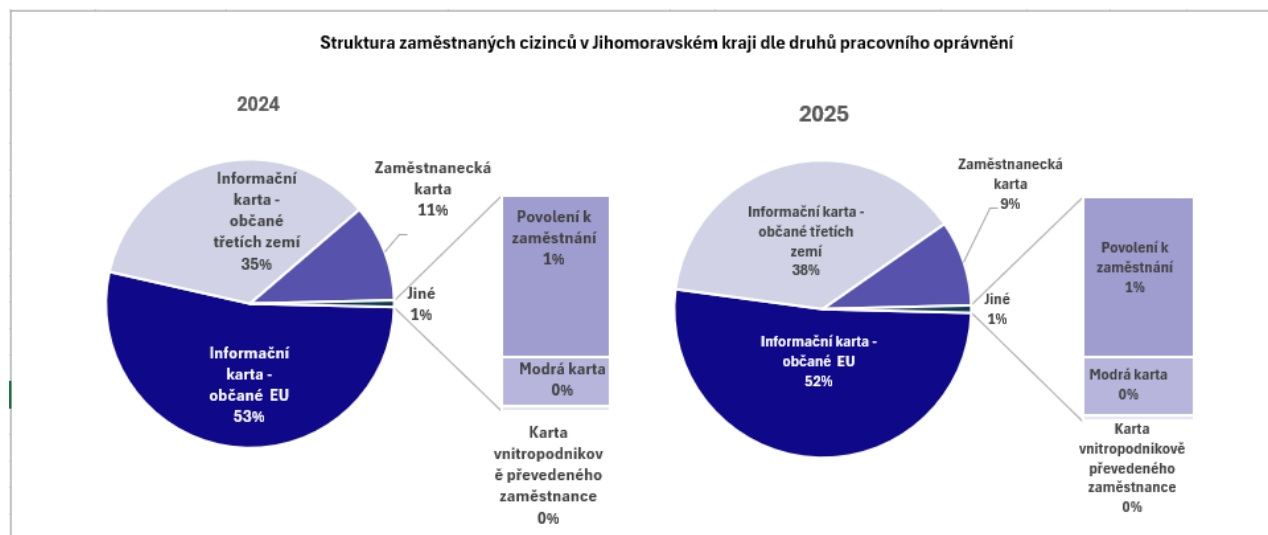
Vysokoškolsky kvalifikovaná pracovní síla je soustředěna především do Brna a jejími největšími zaměstnavateli jsou firmy poskytující široké spektrum služeb v oblasti informačních technologií (Kyndryl, AT&T). Důvodem zaměstnávání těchto cizinců je především nedostatečná jazyková vybavenost českých uchazečů, neboť vedle počítačové odbornosti je zde vyžadována výborná znalost minimálně jednoho světového jazyka. Z mimoevropských zemí jsou zde zaměstnání především Indové. Další cizinci působí v Brně na vysoce kvalifikovaných pozicích především jako manažeři, učitelé cizího jazyka, odborníci a pedagogičtí pracovníci na vysokých školách.

Tab. č.19 Nejčastější země původu cizinců zaměstnaných v Jihomoravském kraji ke 31.12.2025

země původu	počet cizinců	podíl na celkovém počtu
Slovensko	37 952	36,0%
Ukrajina	35 492	33,7%
Rumunsko	4 112	3,9%
Polsko	2 740	2,6%
Maďarsko	2 647	2,5%
Bulharsko	2 597	2,5%
Rusko	2 319	2,2%
Vietnam	1 577	1,5%
Filipíny	1 543	1,5%
Indie	1 132	1,1%
Celkem ostatní	13 289	12,6%

Zdroj: Statistiky ÚP ČR

Graf č.5 Struktura zaměstnaných cizinců v Jihomoravském kraji dle druhu oprávnění ke 31.12.2024 a 31.12.2025





4. Realizace aktivní politiky zaměstnanosti v roce 2025

Celkové náklady na politiku zaměstnanosti v Jihomoravském kraji v roce 2025 dosáhly hodnoty přes 4,0 mld. Kč.

Tab. č.20 Výdaje na politiku zaměstnanosti v Jihomoravském kraji dle příslušných paragrafů rozpočtové skladby (v tis. Kč)

paragrafy rozpočtové skladby	2024	2025
Výdaje na politiku zaměstnanosti celkem	3 680 187,6	4 016 212,6
Pasivní politika zaměstnanosti	1 663 101,3	1 869 027,8
Podpory v nezaměstnanosti (par. 4210)	1 663 101,3	1 869 027,8
Aktivní politika zaměstnanosti	164 984,8	363 804,2
Rekvalifikace (par. 4221)	88 943,5	206 392,5
Veřejně prospěšné práce (par. 4222)	4 689,4	2 322,9
Společensky účelná pracovní místa (par. 4223)	47 035,5	73 785,0
Podpora zaměstnanosti zdravotně postižených občanů (par. 4225)	460,8	209,8
Ostatní podpora zaměstnanosti (par. 4226)	119,3	134,5
Cílené programy k řešení zaměstnanosti (par. 4227)	15 034,2	29 114,1
Aktivní politika zaměstnanosti jinde nezařazená (par. 4229)	8 702,1	51 845,4
Ochrana zaměstnanců při platební neschopnosti zaměstnavatelů (par. 4230)	105 289,8	36 884,1
Příspěvek na podporu zaměstnávání osob se zdravotním postižením na chráněném trhu práce (par. 4240)	1 746 811,7	1 746 496,4

Zdroj: Ekonomický systém ÚP ČR

Na aktivní politiku zaměstnanosti bylo v roce 2025 vynaloženo celkem 363,8 mil. Kč. Nejvýznamnějším zdrojem financování byl Národní plán obnovy (NPO), ze kterého byla hrazena převážná část vzdělávacích aktivit. V roce 2025 bylo z NPO uhrazeno v Jihomoravském kraji 217,2 mil. Kč, tedy cca 60 % rozpočtu na aktivní politiky zaměstnanosti. Dalších 116,6 mil. Kč bylo čerpáno z projektů ESF, ze kterých byla hrazena většina dotovaných pracovních míst a část rekvalifikací. Z národních zdrojů ve výši 30 mil. Kč byly hrazeny ostatní nástroje APZ.

Celkem bylo v roce 2025 v Jihomoravském kraji různými **nástroji APZ podpořeno 11 662 osob** a dalších 4 876 osob bylo podpořeno v rámci projektu DIGI pro firmu (vzdělávání zaměstnanců firem). Některé osoby však mohou být v případě potřeby podpořeny zároveň více nástroji APZ (typicky poradenství + následná rekvalifikace, SVCČ + překlenovací příspěvek).

Přehled počtu osob podpořených v jednotlivých projektech podává následující tabulka. Bližší popis jednotlivých projektů viz: [Projekty v realizaci | ÚP](#)



Tab. č.21 Projekty financované prostředky EU v roce 2025 v Jihomoravském kraji

zdroj financování ¹⁾	název projektu	reg. č. projektu	dobu realizace od-do	celkový počet podpořených osob	objem vynaložených prostředků v tis. Kč
OPZ+	Podpora zaměstnanosti osob se zdravotním postižením (OZP)	CZ.03.01.01/00/22_015/0000889	1. 4. 2023 – 30. 9. 2028	457	16 753,3
OPZ+	Nová etapa (NOE)	CZ. 03.01.01/00/22_028/0001318	1. 5. 2023 – 30. 4. 2028	1619	39 040,0
OPZ+	Věk není překážkou (VNP)	CZ.03.01.01/00/22_015/0002657	1. 5. 2023 – 30. 6. 2028	494	21 673,2
OPZ+	Záruky pro mladé (ZPM)	CZ. 03.01.01/00/22_028/0001318	1. 6. 2023 – 31. 5. 2028	772	26 429,9
OPZ+	Outplacement II	CZ.03.01.03/00/22_041/0004600	1. 7. 2024 – 31. 10. 2028	64	1 493,6
OPZ+	Integrace na trh práce a podpora cizinců v ČR (INTEGRACE)	CZ.03.01.01/00/22_015/0004896	1. 10. 2024 – 31. 5. 2028	794	5 125,8
OPZ+	Šance na práci v Jihomoravském kraji	CZ.03.1.01/00/22_023/0001308	1. 5. 2023 – 31. 10. 2028	288	6 071,0
NPO	NPO - Kurz DIGI vzdělávání (DIGI - Kurz)	CZ.31.6.0/0.0/0.0/23_067/0008340	1. 2. 2023 – 31. 12. 2025	6442	136 539,1
NPO	NPO - Vzdělávám se v DIGI (DIGI - RK)	CZ.31.6.0/0.0/0.0/22_041/0007765	1. 2. 2023 – 31. 12. 2025	731	30 693,0
NPO	NPO - DIGI pro firmu	CZ.31.6.0./0.0/0.0/24_109/0010192	1. 4. 2024 – 28. 2. 2026	4876	49 980,3

1) OPZ+ - Operační program Zaměstnanost Plus (<https://www.esfcr.cz/opz-plus>), NPO - Národní plán obnovy (<https://planobnovy.gov.cz/>)

Zdroj: Ekonomický systém ÚP ČR, Databáze ÚP ČR

V rámci aktivní politiky zaměstnanosti bylo v Jihomoravském kraji v roce 2025 nově vytvořeno celkem 922 pracovních míst, z toho 8 VPP, 9 integračních míst, 786 SÚPM vyhrazených a 88 SÚPM-SVČ a 23 Vytvořených pracovních míst. Dále bylo zřízeno 8 pracovních míst pro osoby se zdravotním postižením. Pracovní místa byla vytvářena převážně v rámci jednotlivých národních (NIP) či regionálních projektů (RIP) a financována z OPZ+. Z národních zdrojů je financována podpora samostatné výdělečné činnosti (SÚPM-SVČ), či zřizování chráněných pracovních míst pro OZP.

Realizováno bylo 3 358 rekvalifikačních kurzů a dalších 9 974 kurzů digitálního vzdělávání.

Z ostatních nástrojů pak byl nejčastěji využit příspěvek na dojíždění, kterým bylo podpořeno 128 uchazečů, 4 osoby absolvovaly pracovní rehabilitaci, překlenovací příspěvek využily 3 osoby, a příspěvkem na zapracování byla podpořena 1 osoba. Nově byly poskytnuty 4 příspěvky na provoz chráněného pracovního místa (CHPM).



4.1 Realizace jednotlivých nástrojů APZ v roce 2025

Tab. č.22 Počet podpořených osob / realizovaných kurzů v roce 2025 v Jihomoravském kraji

nástroj APZ	počet podpořených osob /realizovaných kurzů			meziroční změna počtu podpořených osob/realizovaných kurzů
	celkem	z toho do 30 let	z toho OZP	
Veřejně prospěšné práce	8	2	2	-13
Integrační pracovní místo	9	1		9
Společensky účelná pracovní místa – vyhrazená místa	786	190	94	43
Společensky účelná pracovní místa – Samostatná výdělečná činnost	88	11	3	-10
Společensky účelná pracovní místa zřízená u zaměstnavatele	0			-4
Vytvořená pracovní místa	23	2	1	22
Práce na zkoušku	0			0
Příspěvek na zapracování	1	1		1
Zřízení pracovního místa pro OZP – bez SVČ	8	1	8	3
Zřízení pracovního místa pro OZP – OSVČ	0			-1
Příspěvek na provoz pracovního místa pro OZP a OZP – OSVČ	4		4	-2
Příspěvek na podporu regionální mobility	128	28	23	-2
Sdílené pracovní místo	0			0
Digitální vzdělávání	9974	1806	132	6493
Zvolená rekvalifikace	2552	599	119	331
Zabezpečená rekvalifikace	806	201	38	-171
Pracovní rehabilitace	4			2
Příspěvek při přechodu na nový podnikatelský program	0			0
Překlenovací příspěvek	3	2		-2

Zdroj: Statistiky ÚP ČR

Veřejně prospěšné práce (VPP)

Od roku 2024 došlo k výrazné změně financování a podmínek umístování uchazečů na VPP. V nových projektech NIP není nástroj VPP podporován, VPP byly proto v roce 2025 financovány výhradně z prostředků státního rozpočtu. Objem finančních prostředků na jejich realizaci byl výrazně snížen a byly nastaveny nové podmínky poskytování příspěvku.

Příspěvky na veřejně prospěšné práce jsou nově určeny jen pro nejvíce znevýhodněné uchazeče. Konkrétně k umístění znevýhodněných uchazečů o zaměstnání s bydlištěm v obci do 5 000 obyvatel s indexem sociálního vyloučení 12 a více bodů (dle metodiky Agentury pro sociální začleňování). Bez ohledu na místo bydliště je pak možné podpořit i uchazeče, který je osobou v hmotné nouzi a v uplynulých třech měsících vykonával



veřejnou službu v rozsahu alespoň dvacet hodin měsíčně. Tyto podmínky pro umístění UoZ naprostá většina obcí v Jihomoravském kraji nesplňuje. V roce 2025 bylo vytvořeno pouze 6 míst a na ně **umístěno 8 uchazečů**.

Integrační pracovní místo (IPM)

Nástroj do jisté míry nahrazuje VPP. Začal se pilotovat již v roce 2024 (v jiných krajích) na základě § 106 Zákona č. 435/2024 Sb., o zaměstnanosti. Jeho účelem je poskytnout osobám se specifickými potřebami dostatečnou podporu pro jejich trvalou integraci na trh práce. V roce 2025 bylo takto **podpořeno celkem 9 osob**

Společensky účelná pracovní místa vyhrazená (SÚPM vyhrazená)

Všechna SÚPM vyhrazená byla v roce 2025 financována ze zdrojů ESF. Realizované projekty NIP a RIP v rámci svých cílových skupin pokrývají širokou škálu znevýhodněných uchazečů, takže uchazeči jsou přednostně zařazováni právě do těchto projektů. Jedním z faktorů, který ovlivňuje realizaci SÚPM a zařazování klientů do jednotlivých projektů je délka poskytování příspěvků. Cílové skupiny se často prolínají a tím dochází k tomu, že UoZ jsou přednostně zařazováni do projektu s delší finanční podporou.

Celkem bylo v roce 2025 podpořeno **785 uchazečů**

Společensky účelná pracovní místa zřízená zaměstnavatelem (SÚPM zřízená)

Tento nástroj zaměstnavatelé příliš často nevyužívají. Raději volí bezpečnější formu příspěvku, a to příspěvku do mzdy (SÚPM vyhrazená). Vzhledem k tomu, že výše příspěvku na mzdové náklady je srovnatelná s výší příspěvku na zřízení, mnohdy i vyšší, není tento nástroj příliš využíván a zaměstnavatelé nová místa nezřizují.

V roce 2025 byl tento nástroj v JMK využit pouze v jednom případě,

Společensky účelná pracovní místa – OSVČ (SÚPM – SVČ)

Jedná se o příspěvek na místo zřízené uchazečem za účelem výkonu SVČ. Příspěvky slouží uchazečům k částečnému krytí nákladů potřebných k zahájení podnikání. Jedná se o významnou pomoc v případech, kdy pro uchazeče není na trhu práce vhodné volné místo, ale jeho kvalifikace umožňuje, aby si své budoucí pracovní místo vytvořil sám. Tento nástroj byl v roce 2025 financován výhradně z národních zdrojů. Celkem zahájilo podnikání s podporou úřadu práce 88 osob, tedy o 10 méně, než v roce 2024.

Z hlediska oblastí činností se zájem o zahájení SVČ s pomocí příspěvku od Úřadu práce příliš nemění. Nejčastěji uchazeči směřují svoji činnost do oblasti osobních služeb (kadeřnictví, kosmetika, manikúra, pedikúra, modeláž nehtů, masáže, tatérství apod.), ty představují zhruba třetinu schválených žádostí. O něco méně do oblasti řemesel (truhlářské práce, zednické práce, instalátérské práce, elektroinstalační a servisní práce), ty představují zhruba čtvrtinu schválených žádostí. Z ostatních služeb se častěji vyskytuje ještě poradenství a konzultační činnosti jak v oblasti financí, tak v dalších oblastech.

V poslední době přibývá i žádostí v kreativních oborech - např. fotografické služby, interiérový design, reklamní a poradenské služby. Je patrné, že převládá poskytování služeb, kde žadatelé mají provozovny ve vlastních prostorách nebo vyjíždí k zákazníkům.



Překlenovací příspěvek

Překlenovací příspěvek je poskytován uchazečům o zaměstnání, kteří zahájili samostatnou výdělečnou činnost. Je poskytován na úhradu provozních nákladů na dobu nejdéle 5 měsíců. **V roce 2025 využily tohoto příspěvku v Jihomoravském kraji 3 osoby.** Příspěvek je poskytován z národních zdrojů.

Vytvořená pracovní místa

Vytvořená pracovní místa byla v roce 2025 realizována v rámci projektu Outplacement II. Jedná se o projekt určený na podporu propuštěných osob nebo osob, kterým hrozí ztráta zaměstnání. V roce 2025 bylo vytvořeno 36 dohod a podpořeno celkem 23 osob

Zřízená pracovní místa pro osoby se zdravotním postižením

Při poskytování příspěvku na zřízení pracovního místa pro OZP je naší snahou stejně jako v předešlých letech podpořit zaměstnavatele z volného trhu práce, tj. zaměstnavatele, kteří nemají uzavřenou dohodu o Uznání.

Zaměstnavatelé však o tento nástroj nejeví velký zájem, neboť často nejsou schopni najít vhodného uchazeče, který by splňoval vhodná kritéria na hledanou pracovní pozici. Dalším důvodem nižšího zájmu o příspěvek na zřízení pracovního místa je i závazek zaměstnavatele v udržitelnosti po dobu 3 let.

V současné době navíc zaměstnavatelé i nadále čelí nárůstu cen energií a mají obavu rozšířit svoji výrobu. Raději proto využívají nástroj APZ Uznání zaměstnavatele na chráněném trhu práce a z toho plynoucí možnost čerpání mzdového příspěvku.

Při hledání vhodných uchazečů se osvědčuje nabízet zaměstnavatelům možnost realizovat výběrová řízení v prostorách ÚP. Zároveň zaměstnavatelé využívají i možnosti vybírat si zaměstnance i řad OZP mimo evidenci ÚP, což tento nástroj umožňuje.

V roce 2025 bylo umístěno (resp. přeobsazeno na místa zřízená v přechozích letech) celkem 8 osob. **Příspěvkem na provoz byly podpořeny 4 osoby.**

Příspěvek na podporu zaměstnávání osob se zdravotním postižením na chráněném trhu práce

Tento příspěvek není sice přímo součástí APZ, je však zdaleka nejvíce využívaným nástrojem podpory zaměstnávání OZP, proto jej zde zmiňujeme.

Poskytnutí **příspěvku dle § 78a** je podmíněno účinností dohody o uznání zaměstnavatele za zaměstnavatele na chráněném trhu práce. Chráněný trh práce je tvořen zaměstnavateli zaměstnávajícími více než 50 % OZP z celkového počtu svých zaměstnanců, kteří mají zároveň uzavřenou s ÚP ČR dohodu o uznání dle § 78 ZoZ. Během roku 2025 bylo v kraji uzavřeno celkem **57** dohod o uznání zaměstnavatele za zaměstnavatele na chráněném trhu práce. Celkem platných dohod ke 31.12.2024 bylo 571, z toho téměř polovina připadala na Brno-město. Příspěvky těmto zaměstnavatelům jsou vypláceny **mimo rozpočet APZ. V roce 2025 činily více než 1,7 mld. Kč**

Regionální mobilita

Tento nástroj je určen na úhradu nákladů spojených s pravidelným dojížděním do zaměstnání. Zájem o tento nástroj se zvýšil již v roce 2024, kdy byla zjednodušena jeho



administrace a bylo umožněno uzavírat dohody rovněž z jednotlivých projektů OPZ+. Zájem o využití tohoto příspěvku byl v minulosti ve většině okresů velmi malý, pouze v okrese Hodonín a Vyškov byl příspěvek na dojížděku běžně užívaným nástrojem. V posledních dvou letech je však zájem prakticky ve všech okresech, jen v Brně – městě je tento příspěvek stále využíván ojediněle, protože uchazeči o zaměstnání většinou nastupují k zaměstnavateli ve stejné obci, kde mají trvalé bydliště. V roce 2025 bylo **podpořeno 128 osob**, což je srovnatelné s rokem 2024 (130 osob).

Popis jednotlivých nástrojů viz: [Možnosti získání příspěvku pro zaměstnavatele | ÚP](#)

Poradenské aktivity

Tab. č.23 Poradenské aktivity realizované v Jihomoravském kraji v roce 2025

poradenské činnosti Úřadu práce ČR	počet aktivit	počet účastníků
Poradenské činnosti zabezpečované pracovníky Úřadu práce		
Skupinové poradenství	874	15 604
Individuální poradenství	35 865	
Poradenské programy ¹⁾	38	269
Poradenské činnosti zabezpečované externími subjekty		
Skupinové poradenství	2	18
Individuální poradenství	0	
Poradenské programy	70	492
Další aktivity Úřadu práce a aktivity jiných subjektů, na kterých se Úřad práce podílí		
Frýdlantské dny ²⁾	0	0
Burzy škol	7	
Burzy práce	10	
Jiné prezentace na veletrzích, výstavách apod.	11	
Setkání s výchovnými poradci základních či středních škol	6	
Setkání s rodiči žáků/studentů v rámci třídních schůzek	9	
Bilanční diagnostika³⁾		
Zabezpečovaná interně	0	0
Zabezpečovaná externími subjekty	35	308

Zdroj: Statistiky ÚP ČR

¹⁾ vícedenní skupinové poradenství, kdy klient Úřadu práce před jeho započítáním uzavírá s Úřadem práce dohodu o jeho řádném absolvování

²⁾ skupinová aktivita pro společné klienty ÚP ČR a obcí, jejímž cílem je stabilizovat životní situaci klientů a zvýšit jejich zaměstnatelnost.

³⁾ odborné posouzení pracovních schopností, dovedností, zdravotních omezení a profesního potenciálu uchazeče, které slouží k doporučení vhodného pracovního uplatnění nebo rekvalifikace.



Poradenské aktivity byly v roce 2025 zajišťovány jak externě, tak interně, tj. zaměstnanci ÚP ČR.

Na IPS probíhaly skupinové akce pro žáky a studenty ZŠ a SŠ v regionu, zaměřené na volbu povolání. Někteří absolventi škol a jejich zákonní zástupci využili možnosti individuálního poradenství na totéž téma. Zaměstnanci ÚP se dále účastnili setkání s rodiči absolventů ZŠ a podíleli se na prezentování ÚP na veletrzích a na setkání s výchovnými poradci. Pro základní školy bylo realizováno 271 akcí, kterých se zúčastnilo přes 6 tis. osob. Dalších 184 akcí bylo realizováno pro střední a vyšší odborné školy, tech se zúčastnilo 4,6 tis. osob.

Realizovány byly také skupinové informační schůzky se zaměřením na nově evidované uchazeče o zaměstnání, na tvorbu individuálního akčního plánu, techniky hledání zaměstnání, volbu rekvalifikace a na představení projektů OPZ+.

Individuální poradenství bylo realizováno převážně v rámci projektů OPZ+. Klienti nezařazení do projektu měli zájem zejména o konzultace v oblasti změny profese a tvorby životopisu.

Externími subjekty byly zajišťovány poradenské programy, kterých se zúčastnilo 492 klientů a Bilanční diagnostika, kterou absolvovalo 308 klientů.

Realizace pracovní rehabilitace

Pracovní rehabilitace je souvislá činnost zaměřená na získání a udržení vhodného zaměstnání pro osoby se zdravotním postižením (OZP). Uskutečňuje se na základě individuálního plánu pracovní rehabilitace, který se s účastníky pracovní rehabilitace sestavuje po podání žádosti o pracovní rehabilitaci.

Možnost podat žádost o pracovní rehabilitaci mají jak uchazeči a zájemci o zaměstnání, tak i klienti (osoby se zdravotním postižením) z široké veřejnosti, kteří nejsou v evidenci ÚP ČR. Žádosti podávají u odborného pracovníka zprostředkování, nebo poradce pro OZP. Poradci pro OZP za tímto účelem realizují individuální a skupinová poradenství. Všem OZP je věnována zvýšená péče a jsou informováni o možnostech pracovní rehabilitace.

Pracovní rehabilitace jsou v současné době realizované v rámci projektu Podpora zaměstnanosti osob se zdravotním postižením (OZP).

Přestože pracovní rehabilitace představuje komplexní systém aktivit, který může usnadnit vstup osob se zdravotním postižením na trh práce, ze strany cílové skupiny o tento nástroj není zájem, přestože je tato aktivita nabízena našim klientům velmi často. Velmi málo klientů se zajímá o účast v pracovní rehabilitaci.

V roce 2025 byly pracovní rehabilitace realizovány pouze na dvou kontaktních pracovištích, a to 2x na KoP Brno-město a 2x na KoP ve Vyškově



Tab. č.24 Pracovní rehabilitace realizované v Jihomoravském kraji v roce 2025

celkový počet pracovních rehabilitací	individuální plán pracovní rehabilitace	příprava k práci	ergodiagnostické vyšetření	specializované rekvalifikační kurzy	počet zaměstnaných uchazečů v rámci pracovní rehabilitace
4	4	1	2	0	1

Zdroj: Statistika ÚP ČR

4.2 Rekvalifikace a kurzy digitálního vzdělání

Do vzdělávacích aktivit podporovaných v rámci aktivní politiky zaměstnanosti patří od roku 2023 vedle klasických rekvalifikací také kurzy dalšího vzdělávání dle § 106 Zákona o zaměstnanosti, realizované v rámci Národního plánu obnovy.

Do rekvalifikačních programů bylo v JMK v roce 2025 nově zařazeno celkem **3 358 uchazečů** a zájemců o zaměstnání. **Do vzdělávacích kurzů NPO** (další vzdělávání dle § 106 Zákona o zaměstnanosti) vstoupilo **6 442 osob, které absolvovaly celkem 9 974 kurzů**. Dalších **4 786 osob** bylo podpořeno **v rámci projektu DIGI pro firmu**.

Podstatným faktorem zvýšení objemu vzdělávacích aktivit v roce 2025 byla realizace Národního plánu obnovy. **Národní plán obnovy (NPO)** je plánem reforem a investic České republiky ke zmírnění dopadů pandemie COVID-19 a znovunastartování ekonomiky s využitím finančních prostředků EU. Z celkového objemu 180 mld. Kč má být do konce roku 2026 vynaloženo cca 7 mld. Kč na digitální vzdělávání a rozvoj kompetencí potřebných pro Průmysl 4.0. Vedle klientů zařazovaných v rámci NPO do rekvalifikací (731 osob) bylo v roce 2025 dalších 6 442 osob zařazeno na tzv. Digikurzy (kurzy dalšího vzdělávání dle § 106 ZoZ). Některé osoby absolvovaly více rekvalifikací či kurzů, takže celkem bylo realizováno téměř 10 tis. kurzů (9 974) a 1033 rekvalifikací. V rámci projektu DIGI pro firmu (podpora vzdělávání zaměstnanců ve firmách) pak bylo podpořeno dalších 4 876 osob. Celkem tedy **v roce 2025** bylo v Jihomoravském kraji **z NPO podpořeno 12 049 osob**.

Projekty NPO – Vzdělávám se v DIGI (rekvalifikace) a **NPO – Kurz DIGI** vzdělávání (vzdělávací kurzy v oblasti informačních technologií) **byly ke 31.12.2025 ukončeny**.

V Jihomoravském kraji bylo **v roce 2025 z NPO vyčerpáno 217,2 mil Kč.**, z toho na rekvalifikace 30,7 mil. Kč, na kurzy digitálního vzdělávání (dle § 106 Zákona o zaměstnanosti) 136,5 mil. Kč a na vzdělávání zaměstnanců ve firmách (Digi pro firmu) 50 mil. Kč.

Počet osob zařazených do rekvalifikací se oproti minulému roku mírně zvýšil je mírně, zařazeno bylo o 160 osob více, avšak kurzů digitálního vzdělávání byl realizován téměř trojnásobek. Významným faktorem zvýšeného zájmu byla možnost přihlásit se do kurzu prostřednictvím e-shopu jsemvkurzu.cz. Díky e-shopu výrazně vzrostl zájem o rekvalifikace



i v regionech, kde dříve byl zájem o rekvalifikace velmi nízký z důvodu špatné dopravní dostupnosti a omezené nabídky dostupných kurzů.

Tab. č.25 Rekvalifikace a kurzy digitálního vzdělávání realizované v Jihomoravském kraji

přehled rekvalifikací	počet realizovaných kurzů		změna 2025-2024
	2024	2025	
REKVALIFIKACE CELKEM	3 198	3 358	160
z toho Zvolené	2 221	2 552	331
Zabezpečené	977	806	-171
NPO – Digitální vzdělávání (dle §106 ZoZ)	3 481	9 974	6 493
CELKEM REKVALIFIKACE + Digi KURZY	6 679	13 332	6 653

Zdroj: Statistika ÚP ČR

V rámci rekvalifikací mají klienti zájem především o rekvalifikace zvolené. Jejich počet oproti minulému roku vzrostl o 331, zatímco počet realizovaných zabezpečených rekvalifikací klesl.

Tab. č.26 Rekvalifikační kurzy realizované v roce 2025 v Jihomoravském kraji

typ rekvalifikace	počet účastníků	podíl
ČJ pro cizince	567	17,10%
Počítačové rekvalifikace – specializované dovednosti	372	11,20%
Účetnictví	347	10,40%
Osobní služby (péče o tělo, kosmetika, manikúra, pedikúra, ...)	270	8,10%
Ekonomika, administrativa, personalistika	229	6,90%
Výchova a vzdělávání	214	6,40%
Jiná rekvalifikace	203	6,10%
Sociální oblast	200	6,00%
Řidičské průkazy vč. profesní způsobilosti	200	6,00%
Počítačové rekvalifikace – základní dovednosti	154	4,60%
Zdravotnictví	108	3,20%
Svářečské, strojnické a jiné odborné průkazy	103	3,10%
Provozní služby (chůva, hospodyně, úklidový pracovník, ..)	68	2,00%
Zemědělství, zahradnictví a lesnictví	59	1,80%
ostatní	231	7,10%

Zdroj: Databáze ÚP ČR

Zaměření rekvalifikačních kurzů se v minulosti příliš neměnilo. Ve většině okresů převládá zájem o účetnictví, kurzy ze sociální oblasti, získání řidičských oprávnění včetně profesních průkazů, svařování, počítačové rekvalifikace, sanitáře a bezpečnost práce a ochrana majetku.



Od roku 2023 však do struktury kurzů výrazně zasáhla realizace kurzů českého jazyka (základní i pokročilé) pro uprchlíky z Ukrajiny, které se staly jak v roce 2023, tak v letech 2024-2025 nejčastěji realizovanými kurzy a představovaly téměř čtvrtinu všech realizovaných kurzů (23,2 %). Druhým významným faktorem pak byla realizace rekvalifikací v rámci NPO, která otevřela nabídku rekvalifikací v oblasti digitálních kompetencí pro širokou veřejnost. Díky možnosti poskytnout tyto rekvalifikace i zájemcům o zaměstnání, kteří si konkrétní požadovanou rekvalifikaci sami vyberou z nabídky v Databázi rekvalifikací, se rekvalifikace v oblasti specializovaných počítačových dovedností staly po jazykových kurzech a účetnictví třetím nejčastěji realizovaným typem rekvalifikačního kurzu.

Tab. č.27 Kurzy digitálního vzdělávání realizované v roce 2025 v Jihomoravském kraji

kurzy digitálního vzdělávání	počet účastníků	podíl
Počítačové rekvalifikace – specializované dovednosti	8403	85,50%
Jiná rekvalifikace	779	7,90%
Počítačové rekvalifikace – základní dovednosti	494	5,00%
Odborný rozvoj	111	1,10%
Stavebnictví strojírenství	12	0,10%
Účetnictví	6	0,10%
ostatní	18	0,30%

Zdroj: Databáze ÚP ČR

Nejčastěji realizované konkrétní kurzy:

- Účetnictví (s využitím výpočetní techniky)
- Tvorba www aplikací
- Mzdové účetnictví (s využití výpočetní techniky)
- Obsluha osobního počítače
- Programátor www aplikací
- Počítačová gramotnost (dle Sylabu ECDL Core)
- Pracovník grafického studia
- Digitální gramotnost
- Personalista/personalistka (62-007-N)
- Základy obsluhy osobního počítače
- Realitní zprostředkovatel
- Operátor bezpilotních prostředků
- Specialista/specialistka AI
- Specialista/specialistka on-line marketingu (66-053-N)
- Čtení a kreslení technické dokumentace (AutoCAD)
- Nákupčí pro internet, multimédia a nová média
- Obsluha CNC obráběcích strojů (23-026-H)
- Oceňování nemovitostí
- Specialista/specialistka kybernetické bezpečnosti
- Manažer/manažerka projektu (63-007-R)



Seznam tabulek a grafů

Tab. č.1	Vybrané ukazatele zaměstnanosti v ČR a Jihomoravském kraji
Tab. č.2	Struktura zaměstnaných (osoby s hlavním zaměstnáním) bydlících v Jihomoravském kraji podle odvětví hlavní činnosti
Tab. č.3	Průměrný evidenční počet zaměstnanců a průměrné hrubé měsíční mzdy
Tab. č.4	Počet ekonomických subjektů v Jihomoravském kraji podle odvětví hlavní činnosti
Tab. č.5	Nejvýznamnější zaměstnavatelé v Jihomoravském kraji
Tab. č.6	Nejvýznamnější zaměstnavatelé v jednotlivých okresech Jihomoravského kraje
Tab. č.7	Struktura volných pracovních míst v databázi Úřadu práce ČR v Jihomoravském kraji dle požadovaného vzdělání na pracovním místě
Tab. č.8	Struktura volných pracovních míst v databázi Úřadu práce ČR v Jihomoravském kraji dle hlavních tříd CZ ISCO
Tab. č.9	Nejčastěji nabízená volná pracovní místa Jihomoravském kraji
Tab. č.10	Základní charakteristiky nezaměstnanosti v Jihomoravském kraji v meziročním srovnání
Tab. č.11	Vzdělanostní struktura uchazečů o zaměstnání v Jihomoravském kraji, meziroční srovnání
Tab. č.12	Věková struktura uchazečů o zaměstnání v Jihomoravském kraji, meziroční srovnání
Tab. č.13	Struktura uchazečů o zaměstnání v Jihomoravském kraji dle délky evidence, meziroční srovnání
Tab. č.14	Podíl nezaměstnaných osob dle kontaktní adresy ke 31.12.2025
Tab. č.15	Znevýhodněné skupiny uchazečů o zaměstnání v Jihomoravském kraji, meziroční srovnání
Tab.č.16	Počet cizinců registrovaných Úřadem práce v Jihomoravském kraji dle druhu pracovního oprávnění
Tab. č.17	Počet zaměstnaných osob s dočasnou ochranou v Jihomoravském kraji ke 31.12.
Tab. č.18	Profesní zařazení cizinců registrovaných ÚP ČR ke 31.12.2025 dle hlavních skupin zaměstnání
Tab. č.19	Nejčastější země původu cizinců zaměstnaných v Jihomoravském kraji ke 31.12.2025
Tab. č.20	Výdaje na politiku zaměstnanosti v Jihomoravském kraji dle příslušných paragrafů rozpočtové skladby (v tis. Kč)
Tab. č.21	Projekty financované prostředky EU v roce 2025 v Jihomoravském kraji
Tab. č.22	Počet podpořených osob / realizovaných kurzů v roce 2025 v Jihomoravském kraji
Tab. č.23	Poradenské aktivity realizované v Jihomoravském kraji v roce 2025
Tab. č.24	Pracovní rehabilitace realizované v Jihomoravském kraji v roce 2025
Tab. č.25	Rekvalifikace a kurzy digitálního vzdělávání realizované v Jihomoravském kraji
Tab. č.26	Rekvalifikační kurzy realizované v roce 2025 v Jihomoravském kraji
Tab. č.27	Kurzy digitálního vzdělávání realizované v roce 2025 v Jihomoravském kraji
Graf č.1	Vývoj nezaměstnanosti v Jihomoravském kraji a v ČR v letech 2017-2025
Graf č.2	Podíl nezaměstnaných osob v krajích ČR ke 31.12.2024 a 31.12.2025
Graf č.3	Struktura uchazečů v Jihomoravském kraji dle vzdělání a dle věku ke 31.12.2025
Graf č.4	Struktura uchazečů v Jihomoravském kraji dle délky evidence ke 31.12.2024 a 31.12.2025
Graf č.5	Struktura zaměstnaných cizinců v Jihomoravském kraji dle druhu oprávnění ke 31.12.2024 a 31.12.2025
Kartogram č. 1	Podíl nezaměstnaných osob v jednotlivých okresech ke 31.12.2025

Seznam zkratk



AI	umělá inteligence
APZ	aktivní politika zaměstnanosti
CZ-ISCO	klasifikace zaměstnání (profesí)
ČR	Česká republika
EHP	Evropský hospodářský prostor
ESF	Evropský sociální fond
EU	Evropská unie
IC (INTEGRACE)	projekt Integrace na trh práce a podpora cizinců v ČR
IPM	integrační pracovní místa
IPS	Informační a poradenské středisko Úřadu práce
NOE	projekt Nová etapa
NPO	Národní plán obnovy
ORP	obec s rozšířenou působností
OUT	projekt Outplacement II
OZP	projekt Podpora zaměstnanosti osob se zdravotním postižením
OZP/ZP	osoby se zdravotním postižením /zdravotní postižení
p. b.	procentní bod
PNO	podíl nezaměstnaných na obyvatelstvu
POU	pověřený obecní úřad
SÚPM	společensky účelná pracovní místa
SVČ	samostatně výdělečná činnost
ŠNP	projekt Šance na práci v Jihomoravském kraji
UoZ	uchazeči o zaměstnání
VNP	projekt Věk není překážkou
VPM	volná pracovní místa
VPP	veřejně prospěšné práce
VŠPS	výběrové šetření pracovních sil
ZPM	projekt Záruky pro mladé